

কৌশলগত পরিকল্পনা ২০২৩-২৭

উদীপ্ত মহিলা উন্নয়ন সংস্থা (ইউএমইউএস)

কৌশলগত পরিকল্পনা ২০২৩-২৭

উদ্দীপ্ত মহিলা উন্নয়ন সংস্থা (ইউএমইউএস)

প্রনয়নেঃ

ড, মোঃ মুজাফফার আহমেদ

পর্যালোচনায়ঃ

ফ্রান্সিস অতুল সরকার

সহায়তায়ঃ মানুষের জন্য ফাউন্ডেশন (এমজেএফ)

অর্থায়নেঃ গ্লোবাল অ্যাফেয়ার্স কানাডা

জমাদানেঃ



ইন্সটিটিউট অব সোশ্যাল বিজনেস

বাড়ি#৮৬, রোড#০৭

ব্লক-সি, মনসুরাবাদ হাউজিং সোসাইটি

আদাবর, ঢাকা, বাংলাদেশ

মোবাইলঃ +৮৮০১৭১১৩৫৬১৯৭, +৮৮০১৭১১২০৩৬২১

ইমেইলঃ info@sbbd.com, info@i.sbbd.com

ওয়েবঃ www.i.sbbd.com

# কৃতজ্ঞতা স্বীকার

ইন্সটিটিউট অব সোশ্যাল বিজনেস (আইএসবি) পনেরটি নারী অধিকার সংস্থার (ডব্লিউআরও কৌশলগত পরিকল্পনা তৈরির দায়িত্ব দেওয়ার জন্য মানুষের জন্য ফাউন্ডেশন (এমজেএফ) -কে ধন্যবাদ জানাচ্ছে। উদ্দীপ্ত মহিলা উন্নয়ন সংস্থা (ইউএমইউএস) তাদের মধ্যে একটি। আমাদের কর্মশালা ও মাঠ পর্যায়ে উপাত্ত সংগ্রহের সময় তাদের প্রদত্ত সাহায্য এবং কারিগরী সহায়তার জন্য আমরা এমজেএফ এবং ইউএমইউএস-এর প্রোগ্রাম এবং প্রশাসনিক কর্মকর্তাদের আন্তরিকভাবে ধন্যবাদ জানাই। বিশেষ ধন্যবাদ জানাই মানুষের জন্য ফাউন্ডেশন (এমজেএফ)-এর ওমেন'স ভয়েস এন্ড লিডারশীপ বাংলাদেশ (ডব্লিউভিএলবি) প্রকল্পের প্রোগ্রাম কোঅর্ডিনেটর মহুয়া লেয়া ফলিয়া, ডেপুটি প্রোগ্রাম ম্যানেজার কামরুজ্জাহান ফ্লোরা এবং ডেপুটি ম্যানেজার (এমঅ্যান্ডই) জনাব মোঃ মোমতাজুল ইসলামকে।

এই কৌশলগত পরিকল্পনাটি তৈরির জন্য আয়োজিত কন্সালটেশন ওয়ার্কশপ, ফোকাস গ্রুপ ডিসকাশন (এফজিডি) এবং কি ইনফরমেন্ট ইন্টারভিউ (কেআইআই) -এর অংশগ্রহণকারীদের সহযোগিতা এবং পরামর্শ আমরা আন্তরিকতার সাথে স্বীকার করছি। সর্বশেষে, আমরা আন্তরিক কৃতজ্ঞতা জানাই কৌশলগত পরিকল্পনা উন্নয়ন দলের সদস্যদের প্রতি যারা পুরো প্রক্রিয়াটির সাথে যুক্ত ছিলেন।

## সূচিপত্র

কৃতজ্ঞতা স্বীকার	৩
আদ্যক্ষর তালিকা	৫
গ্লোসারি অব টার্মস	৭
১। ভূমিকা	৮
২। পটভূমি	৯
৩। ইউএমইউএস র ভিশন, মিশন, মূল্যবোধ ও থিম্যাটিক অগ্রাধিকারসমূহ	১২
৪। কৌশলসমূহ	১৩
৫। এখন ইউএমইউএস যেখানে	১৪
৬। ইউএমইউএস র ভবিষ্যত/ দৃষ্টিকোণ	২৪
৭। ইউএমইউএস র কৌশলগত পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	২৭
এনেক্স	৩১
এনেক্স- এঃ ইউএমইউএস র সম্পদ সংগ্রহ পরিকল্পনা ও বাজেট	
এনেক্স- বিঃ ইউএমইউএস র সাকশেসন/ উত্তরসুরি পরিকল্পনা	

## আদ্যক্ষর তালিকা

এডিবি	এশিয়ান ডেভেলপমেন্ট ব্যাংক
এএইচটিইউ	এন্টি হিউম্যান ট্রাফিকিং ইউনিট
এইডএস	একুইরড ইমিউন ডেফিসিয়েন্সি সিন্ড্রোম
বাপা	বাংলাদেশ পরিবেশ আন্দোলন
বাটা	বাংলাদেশ এন্টি-টোব্যাকো এলায়েন্স
বিসিসিপি	বাংলাদেশ সেন্টার ফর কমিউনিকেশন প্রোগ্রামস
বিইএন	বাংলাদেশ এনভায়রনমেন্টাল
বিডিইআরএম	বাংলাদেশ ডালিট এন্ড এক্সক্লুডেড রাইটস মুভমেন্ট
বিডিপিসি	বাংলাদেশ ডেভেলপমেন্ট পার্টনারশিপ সেন্টার
বিডিডাব্লিউএফ	বাংলাদেশ ডালিট উইমেন ফেডারেশন
বিএমইটি	ব্যুরো অব ম্যানপাওয়ার, এমপ্লয়মেন্ট ট্রেনিং
বিএমজেড	জার্মান ফেডারেল মিনিস্ট্রি ফর ইকোনমিক কোঅপারেশন এন্ড ডেভেলপমেন্ট
সিবিওস	কমিউনিটি বেজড অর্গানাইজেশন
সিইডিএডব্লিউ	কনভেনশন অন দ্য এলিমিনেশন অব অল ফর্মস অব ডিসক্রিমিনেশন এগেইন্সট
উইমেন	
সিআরসি	দ্য কনভেনশন অন দ্য রাইটস অব দ্য চাইল্ড
সিএসও	সিভিল সোসাইটি অর্গানাইজেশন
সিডা	কানাডিয়ান ইন্টারন্যাশনাল ডেভেলপমেন্ট এজেন্সি
ডানিডা	ড্যানিশ ইন্টারন্যাশনাল ডেভেলপমেন্ট এজেন্সি
ইসিডি	আর্লি চাইল্ড ডেভেলপমেন্ট নেটওয়ার্ক
এফজিডি	ফোকাস গ্রুপ ডিসকাশন
ফিডা	পারিবারিক আয় উন্নয়ন মহিলা সংস্থা
জিএসি	গ্লোবাল অ্যাফেয়ার্স কানাডা
জিই	জেন্ডার ইকুইটি
জিওবি	গভর্নমেন্ট অব বাংলাদেশ
জিটিজেড	জার্মান টেকনিক্যাল কোঅপারেশন
জিআইজেড	ডয়চে জেসেলসেফত ফর ইন্টারনেশনেল জুসামেনারবাইট
এইচআর	হিউম্যান রিসোর্স
আইসিটি	ইনফরমেশন এন্ড কমিউনিকেশন
আইএলও	ইন্টারন্যাশনাল লেবার অর্গানাইজেশন
আইএসবি	ইন্সটিটিউট অব সোশ্যাল বিজনেস
আইএনজিও	ইন্টারন্যাশনাল নন-গভর্নমেন্টাল অর্গানাইজেশন
কেআইআই	কী ইনফরমেন্ট ইন্টারভিউ
এমইএএল	মনিটরিং, ইভলুএশন, একাউন্টেবিলিটি এন্ড লার্নিং
এমওডব্লিউসিএ	মিনিস্ট্রি অব উইম্যান এন্ড চিলড্রেন এফেয়ারস

এমজেএফ	মানুষের জন্য ফাউন্ডেশন
এনজিও	নন-গভরমেন্ট অর্গানাইজেশন
এনআরএম	ন্যাশনাল রেফারাল মেকানিজম
ওডি	অরগানাইজেশনাল ডেভেলপমেন্ট
পিএ	পারটিসিপেটরি এপ্রোচ
পিইএসটিইএল	পলিটিকেল, ইকোনমিকেল, সোশ্যাল, এনভাইরনমেন্টাল এন্ড লিগ্যাল
আরএম	রিসোর্স মবিলাইজেশন
এসএএআরসি	সিউথ এশিয়ান এসোসিয়েশন ফর রিজিওনাল কোঅপারেশন
এসজিবিভি	সারভাইভরস অব সেক্সুয়াল এন্ড জেন্ডার বেসড ভায়োলেন্স
এসপি	স্ট্রাটেজিক প্লান
এসডব্লিওওটি	স্ট্রিংথ, উইকনেস, অপারচুনিটিস, এন্ড থ্রেটস
টিআইপি	ট্রাফিকিং ইন পারসন
টিডব্লিওবি	ট্রাফিক ওয়াচ বাংলাদেশ
টিভিইটি	টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল এডুকেশন এন্ড ট্রেনিং
ইউএনএফপিএ	ইউনাইটেড নেশনস ফান্ড ফর পপুলেশন এক্টিভিটিস
ইউএনডিপি	ইউনাইটেড নেশনস ডেভেলপমেন্ট প্রোগ্রাম
ইউএনওডিওসি	ইউনাইটেড নেশনস অফিস অন ড্রাগ এন্ড ক্রাইম
ইউএমইউএস	উদ্দীপ্ত মহিলা উন্নয়ন সংস্থা
ডব্লিওআরওস	উইম্যান'স রাইটস অর্গানাইজেশনস
ডব্লিওভিএলবি	উইম্যান'স ভয়েস এন্ড লিডারশীপ - বাংলাদেশ

## গ্লোসারি অব টার্মস

**কমিউনিটি:** একটি গ্রাম বা শহুরে বস্তির মধ্যে বাড়ি/পরিবারের ক্লাস্টার বা একটি পাড়া

**কোভিড-১৯:** করোনাভাইরাস রোগ (কোভিড-১৯) সার্স-কোভ-২ ভাইরাস দ্বারা সৃষ্ট একটি সংক্রামক রোগ।

**সিভিল সোসাইটি অর্গানাইজেশন (সিএসও):** সামাজিক পর্যায়ে বিভিন্ন ব্যক্তি কর্তৃক গঠিত বেসরকারি, অলাভজনক, স্বেচ্ছাসেবী সংস্থা যা রাষ্ট্র এবং বাজার থেকে পৃথক। সিএসওগুলি বিভিন্ন ধরণের অধিকার এবং সম্পর্কের প্রতিনিধিত্ব করে। তারা কমিউনিটি-ভিত্তিক সংস্থা (সিবিও) এবং বেসরকারী সংস্থা (এনজিও)-কে এর আওতাভুক্ত করতে পারে। জাতিসংঘের গাইডিং প্রিন্সিপালস রিপোর্টিং ফ্রেমওয়ার্ক অনুযায়ী, সিএসওগুলি ব্যবসা বা লাভজনক সমিতি/সংগঠনকে অন্তর্ভুক্ত করে না।

**সিভিয়ার অ্যাকিউট রেসপিরেটরি সিন্ড্রাম (সার্স):** এটি একটি ভাইরাল শ্বাসতন্ত্রের রোগ যা সার্স-সম্পর্কিত করোনাভাইরাস দ্বারা সৃষ্ট।

**থানা/উপজেলা:** একটি জেলার অধীনে কয়েকটি ইউনিয়ন নিয়ে গঠিত একটি ভূ-প্রশাসনিক ইউনিট

**ইউনিয়ন:** স্থানীয় সরকারের সর্বনিম্ন কাঠামো

**গ্রাম:** কতগুলো বাড়ির সমন্বয়ে এক বা একাধিক ক্লাস্টার নিয়ে গঠিত কমিউনিটি

# কৌশলগত পরিকল্পনা ২০২৩-২৭

## উদ্দীপ্ত মহিলা উন্নয়ন সংস্থা (ইউএমইউএস)

### ১। ভূমিকা

কৌশলগত পরিকল্পনা একটি প্রতিষ্ঠানের ভবিষ্যৎ যাত্রার জন্য একটি নির্দেশক ডকুমেন্ট। এক্ষেত্রে উদ্দীপ্ত মহিলা উন্নয়ন সংস্থা (ইউএমইউএস), একটি অলাভজনক, বেসরকারি, অরাজনৈতিক, নারী ও দলিত সম্প্রদায়ের ক্ষমতায়ন সংস্থা বাংলাদেশের দলিত সম্প্রদায়ের মানুষকে আগ্রহী করে তোলা এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক সমাজ গঠনের লক্ষ্যে কাজ করে, যেখানে দলিত জনগোষ্ঠী মর্যাদার সাথে তাদের সমান অধিকার ভোগ করছে। এই সংস্থাটি প্রধানত লক্ষ্যবস্তু দলিত সম্প্রদায়ের মানুষের জীবন-জীবিকা, খাদ্য নিরাপত্তা এবং জীবনযাত্রার উন্নতির মাধ্যমে তাদের দারিদ্র্য দূরীকরণে কাজ করছে। এমজেএফ এর কারিগরি সহায়তা এবং গ্লোবাল অ্যাফেয়ার্স কানাডা এর আর্থিক সহায়তায় ১৯ বছরের দীর্ঘ যাত্রায় এটি অনুভূত হয়েছে যে, কৌশলগত পরিকল্পনা ইউএমইউএস র নতুন প্রতিশ্রুতি, মালিকানা এবং শক্তির মাধ্যমে এর লক্ষ্য ও উদ্দেশ্য অর্জনের জন্য একটি ব্যাপক এবং যুক্তিসঙ্গত পদ্ধতিতে কার্যক্রম পরিচালনা করার জন্য অপরিহার্য। জাতীয় পর্যায়ের অধিকার-ভিত্তিক সুশাসন/ উন্নয়ন এনজিও এমজেএফ তার পার্টনার ইউএমইউএস র জন্য একটি কৌশলগত পরিকল্পনা প্রণয়নের ধারণা তৈরি করে। তদানুসারে, এমজেএফ সাংগঠনিক উন্নয়ন প্রক্রিয়াতে অবদান রাখতে পাঁচ বছরের জন্য কৌশলগত পরিকল্পনা প্রণয়নে সহায়তা করেছে। এমজেএফ / জিএসি এর আর্থিক সহায়তায়, ইউএমইউএস এই কৌশলগত পরিকল্পনাটি পাঁচ বছরের জন্য তৈরি করা হয়েছে যাতে মিশন অর্জনের জন্য এর স্টাফ, বোর্ড সদস্য এবং স্টেকহোল্ডারদের সম্পূর্ণ দায়িত্ব দেওয়া যায়।

এই কৌশলগত পরিকল্পনা নথিটি পরবর্তী ৫ বছরের (২০২৩-২০২৭) জন্য ইউএমইউএস র ভিশন, মিশন, মূল্যবোধ, অগ্রাধিকার লক্ষ্য, উদ্দেশ্য এবং কৌশল নির্ধারণ করে। এটি একটি অংশগ্রহণমূলক প্রক্রিয়া অনুসরণ করে প্রণয়ন করা হয়েছে যার মধ্যে ডিইএফ'র মূল স্টেকহোল্ডারদের (যেমন সিবিও সদস্য, স্থানীয় সরকার প্রতিনিধি, পেশাজীবী, এবং নির্বাহী কমিটি সদস্য) সাথে পরামর্শমূলক সভা, কর্মশালা, ফোকাস গ্রুপ আলোচনা এবং মূল তথ্যদাতা সাক্ষাৎকার (KIIs) এবং এছাড়াও ইউএমইউএস র নথি পর্যালোচনা অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এই পরামর্শ এবং আলোচনার ফলাফল ভিশন, মিশন, মূল্যবোধ, বিষয়গত অগ্রাধিকার, লক্ষ্য এবং উদ্দেশ্য গঠন/প্রণয়নে সাহায্য করেছে। অগ্রাধিকারগুলি ইউএমইউএস র শক্তি, দুর্বলতা, সুযোগ এবং হুমকির উপর ভিত্তি করে তৈরি করা হয়, যার মধ্যে রয়েছে সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং মানবসম্পদ উন্নয়ন, মেন্টরশিপ, গবেষণা, জেন্ডার সমতা। যার মধ্যে রয়েছে সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং মানবসম্পদ উন্নয়ন, মেন্টরশিপ, গবেষণা, লিঙ্গ সমতা, আর্থিক সংস্থান এবং মানসম্মত পরিষেবা সরবরাহের উন্নতির জন্য সাংগঠনিক পরিবর্তন। উপরন্তু, রাজনৈতিক, অর্থনৈতিক, সামাজিক, প্রযুক্তিগত, পরিবেশগত এবং আইনগত (PESTEL) কারণগুলি (ইতিবাচক এবং নেতিবাচক

উভয়) বাহ্যিক দিক থেকে পর্যালোচনা করা হয়েছিল কীভাবে ইউএমইউএস পরিবেশের সাথে মোকাবিলা করতে পারে তা পরিমাপ করতে যাতে এটি তার অভীষ্ট উপকারভোগির জন্য সর্বাধিক সুবিধা অর্জন করতে পারে।

## ২। পটভূমি

### ২.১ সংস্থার সংক্ষিপ্ত ইতিহাস

বাংলাদেশে, ৪৫টি আদিবাসী গোষ্ঠী রয়েছে, যারা বিভিন্ন স্থানে, প্রধানত গ্রামীণ এলাকায় বসবাস করছে। এবং এটি কিছু পরিমাণে আজকের দলিত সম্প্রদায় অস্তিত্বের এক ধরনের প্রতিবন্ধিতার মধ্যে সীমাবদ্ধ যেখানে প্রচলিত কুসংস্কার এবং সামাজিক বৈষম্য তাদের নিজস্ব শক্তি, সাংস্কৃতিক মূল্যবোধ এবং ঐতিহ্যকে ক্ষুণ্ণ করেছে। মূলধারার সমাজের প্রাপ্তে, বাংলাদেশের দলিতরা প্রায়শই মানবেতর জীবন যাপন করে। উপরে উল্লিখিত ৪৫টি আদিবাসী গোষ্ঠীর মধ্যে দলিতরা অন্যতম। বিভিন্ন নামে পরিচিত তাদের দলিত তফসিলি জাতি হিসেবে প্রায়ই উল্লেখ করা হয়, বনের মানুষ, ইত্যাদি। তারা যে সমস্যা ভোগ করে সেগুলোর মধ্যে কিছু হলো নিরক্ষরতা, ভয়াবহ দারিদ্র্য, অপুষ্টি, ইত্যাদি। অপরদিকে, এগুলি মদ্যপান এবং বাল্যবিবাহ ইত্যাদির মতো আরও একটি সামাজিক সমস্যার জন্ম দিয়েছে। দলিতদের জন্য কিছু করার এবং তাদের মূলধারার উন্নয়নে নিয়ে আসার সুনির্দিষ্ট উদ্দেশ্য নিয়ে ২০০৩ সালে উদ্দীপ্ত প্রতিষ্ঠা করা হয়। তরুণ দলিত ও নারীদের দ্বারা গঠিত, উদ্দীপ্ত একটি সমান ও ন্যায়পরায়ণ সমাজের স্বপ্ন দেখে যেখানে দলিত জনগণ তাদের সাংস্কৃতিক বৈচিত্র্য, বাংলাদেশের যোগ্য ও সক্রিয় নাগরিক হিসেবে স্বীকৃত একটি সম্মানিত স্থান দখল করতে পারে। উদ্দীপ্ত বিশ্বাস করে যে সকল স্তরে শোষণ থেকে মুক্তি তখনই আসতে পারে যদি দলিতরা সংহতির চেতনায় সংগঠিত ও ঐক্যবদ্ধ হয়। ইউএমইউএস হতে পারে দলিতদের একটি পূর্ণ মানব জীবনের পুনর্জন্মের সূচনা।

ইউএমইউএস এর গঠনতন্ত্র অনুযায়ী সদস্যপদে কোনো বিধিনিষেধ ছাড়াই আরেকটি 'কল্যাণমুখী মহিলা সংস্থা' হিসেবে উল্লেখিত। প্রকৃতপক্ষে, সংবিধানে এমন কিছু নেই যা নির্দেশ করতে পারে যে সংস্থাটি সম্প্রদায় ভিত্তিক। অন্যদিকে, সংগঠনের প্রোফাইল স্পষ্টভাবে প্রকাশ করে যে সংগঠনটি '২০০৩ সালে দলিতদের জন্য কিছু করার সুনির্দিষ্ট অভিপ্রায় নিয়ে তৈরি করা হয়েছিল'। সুতরাং, একটি নির্দিষ্ট অসামঞ্জস্যতা রয়েছে।

দলিত সম্প্রদায় দেশের অন্যতম প্রান্তিক জনগোষ্ঠী। বেশ কয়েকটি শক্তিশালী কারণে তাদের অবস্থা সম্ভাব্যভাবে আরও খারাপ হয়। ভৌগোলিকভাবে দেশের সবচেয়ে দক্ষিণাঞ্চলীয় অঞ্চল সাতক্ষীরায় তুলনামূলকভাবে সীমিত ভৌত ও সামাজিক অবকাঠামো রয়েছে। এটি আন্তর্জাতিক সীমান্তের একটি জেলা যেখানে ব্যাপক চোরাচালান এবং মানবপাচার হয়ে থাকে। চিংড়ি চাষ একটি বড় অর্থনৈতিক কর্মকান্ড যা নারী ও শিশু শ্রমের শোষণসহ অনেক বেআইনি কাজের জন্য কুখ্যাত। এর মধ্যে সুন্দরবনের একটি অংশ রয়েছে, যেখানে জীবিকার সুযোগ কম, অত্যন্ত কঠিন এবং ঝুঁকিপূর্ণও বটে। এই এলাকায় নারী সাক্ষরতার হার (৩৮.৯%) জাতীয় গড় (৫৩.৫%) এর তুলনায় অনেক পিছিয়ে। এই প্রেক্ষাপটে, আইনগত এবং অফিসিয়াল

নথির যথাযথ প্রণয়ন সহজ হবে না যেখানে সংগঠনে সরবোচ্চ শিক্ষাগত যোগ্যতা উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (১২ তম গ্রেড সমাপ্তির পর অনুষ্ঠিত পাবলিক পরীক্ষার পরে প্রাপ্ত)। সংগঠনে আধুনিক দক্ষ ব্যবস্থাপনার জ্ঞান, দক্ষতা এবং বোঝার সুস্পষ্ট ঘাটতি রয়েছে। কৌশলগত পরিকল্পনা, বার্ষিক পরিকল্পনা এবং অন্যান্য ধারণাগত উপস্থাপনার অনুপস্থিতিতে ঘাটতি প্রকাশ পায়। এটি লক্ষ্য করা গুরুত্বপূর্ণ যে, ইসি সদস্যরা সংস্থার ইংরেজি নথিতে থাকা বিবৃতিগুলি ব্যাখ্যা করতে পারেনি (যা তাদের শিক্ষাগত প্রেক্ষাপটে অস্বাভাবিক নয়)। এমন পরিস্থিতিতে সাংগঠনিক ব্যবস্থাপনা স্বাভাবিকভাবেই প্রাথমিক পর্যায়ে থাকবে। কর্মসূচী/ প্রকল্প বাস্তবায়নে প্রতিষ্ঠানের সক্ষমতা শুধুমাত্র আনুপাতিক হতে পারে। বাস্তবায়িত কর্মসূচীর তালিকা থেকে প্রতীয়মান হয় যে, বিশদ পরিকল্পনা, সমন্বয়, মনিটরিং ইত্যাদির প্রয়োজন হয় এমন বৃহৎ, বহু-কার্যকরী কর্মসূচীতে অংশগ্রহণ করার জন্য সংস্থার কোন কার্যকর সক্ষমতা নেই। এছাড়াও, 'প্রকল্প' সর্বদা এটি বাস্তবায়নের জন্য একটি সম্পূর্ণ প্রেসক্রিপশন এবং বাজেট নিয়ে আসে। অন্যান্য অনেক সংস্থার মতো, এটি প্রকল্প বাস্তবায়নের উপর নির্ভরশীল। তাই, এর সীমিত বাস্তবায়ন সক্ষমতাও প্রকল্পের মাধ্যমে অব্যাহত বাহ্যিক সম্পদের প্রবাহকে সীমিত করে। এভাবে সংগঠনের টেকসইতা একটি গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। এছাড়াও, 'প্রকল্প' কার্যক্রমের সুবিধা হল এটি একটি সম্পূর্ণ প্রেসক্রিপশনের সাথে আসে এবং এটি বাস্তবায়নের জন্য বাজেট। অন্যান্য অনেক সংস্থার মতো, এটি প্রকল্প বাস্তবায়নের উপর নির্ভরশীল। এর সীমিত বাস্তবায়ন সক্ষমতাও প্রকল্পের মাধ্যমে অব্যাহত বাহ্যিক সম্পদের প্রবাহকে সীমিত করে। প্রতিষ্ঠানের টেকসইতা এইভাবে একটি গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। সংস্থাটি বাস্তবতা সম্পর্কে সচেতন এবং বিবেচনা করে, আর্থিক সংস্থান তৈরির জন্য ক্রেডিট প্রোগ্রাম বা অনুরূপ উদ্যোগ প্রবর্তন করে। বিবেচনাগুলি এখনও বিচ্ছিন্ন আলোচনার মধ্যে সীমাবদ্ধ। তদুপরি, তহবিল সংগ্রহের জন্য একটি সুনির্দিষ্ট কৌশল এবং একটি গঠনমূলক কৌশলগত পরিকল্পনা ছাড়া এবং একটি ভিন্ন ধারার কার্যক্রমে চলে যাওয়া কাল্পনিক ফলাফল আনতে পারে না।

ইউএমইউএস এর লক্ষ্য হল সমাজের পিছিয়ে পড়া নারী ও শিশুদের অধিকার প্রতিষ্ঠা করা এবং কঠোর পরিশ্রমের মাধ্যমে তাদের অর্জন নিশ্চিত করার জন্য অর্থনৈতিক, সামাজিক, রাজনৈতিক ও মানবিক উন্নয়নের মাধ্যমে তাদের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা এবং সমাজের মূলধারায় তাদের প্রতিষ্ঠিত করার সঠিক পথ দেখানো, বিশেষভাবে নারীর ক্ষমতায়নই মূল লক্ষ্য।

ইউএমইউএস এর উদ্দেশ্য হল সমাজের মূল স্রোতে অনগ্রসর নারী ও শিশুদের অন্তর্ভুক্ত করা, যাতে তারা নাগরিকদের সামাজিক, অর্থনৈতিক, মানবিক এবং মৌলিক অধিকারগুলো মর্যাদার সাথে উপভোগ করতে পারে।

গঠনতন্ত্র অনুযায়ী ইউএমইউএস এর লক্ষ্য ও উদ্দেশ্যগুলি নিম্নরূপ:

- কমিউনিটি-ভিত্তিক সংগঠন গঠন করা এবং সেগুলিকে শক্তিশালী করা, যাতে পিছিয়ে পড়া সম্প্রদায়ের জনগোষ্ঠী, বিশেষ করে নারীদের দাবি উত্থাপন, অধিকার প্রতিষ্ঠার জন্য পদক্ষেপ নেয়া এবং কঠোর পরিশ্রমের জন্য তাদের প্রকৃত আয় নিশ্চিত করতে পারে, সেজন্য একটি প্ল্যাটফর্ম তৈরি করা।
- স্থানীয় সরকারের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা যাতে সংবেদনশীল এবং দরিদ্র-জনমুখী প্রশাসন ও ব্যবস্থাপনা প্রতিষ্ঠিত হয়।

- নারী ও শিশুদের জন্য একটি প্রতিরোধমূলক সহিংসতা-মুক্ত ব্যবস্থা তৈরি করা, যাতে তারা সামাজিক আন্দোলনের মাধ্যমে তাদের মানবিক ও সামাজিক অধিকার প্রতিষ্ঠা করতে পারে।
- তথ্যের প্রবেশগম্যতা নিশ্চিত করা এবং যার মাধ্যমে সরকারী ও বেসরকারী সংস্থা প্রদত্ত পরিষেবাগুলি দলিত সম্প্রদায়ের মানুষ পেতে পারে।
- গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধান অনুযায়ী দলিত সম্প্রদায়ের মৌলিক অধিকার অর্জনের জন্য নীতি-নির্ধারক এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীদের সাথে লবিং করার জন্য একটি প্রেসার গ্রুপ হিসাবে কাজ করা।

ইউএমইউএস দুটি সরকারি সংস্থার সাথে সরকারি নীতিমালা অনুসারে যথাযথভাবে নিবন্ধিত হয়েছে এবং বিবরণ নিম্নরূপ:

১। মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, সাতক্ষীরা জেলা, মহিলা বিষয়ক মন্ত্রণালয়, রেজিস্ট্রেশন নম্বর সাতক্ষীরা- ৭১/ ১২, তারিখ, ১১. ০১. ২০০২ এবং

২। সাতক্ষীরায় যুব বিভাগের সাথে নিবন্ধিত, নিবন্ধন নম্বর সাত/ ২৩৯, তারিখ- ২৬/ ১২/ ২০১২।

## ২. ২ কৌশলগত পরিকল্পনা প্রনয়নের উদ্দেশ্যঃ

এই কৌশলগত পরিকল্পনার উদ্দেশ্য হল তিন ধাপের: প্রথমত, এটি সারা দেশে পরবর্তী পাঁচ বছরে ইউএমইউএস কে একটি নতুন কৌশলগত ফোকাস প্রদান করে। কৌশলগত পরিকল্পনা সংগঠনের ভিশন এবং মিশন, মূল্যবোধ এবং কৌশলগত দিকনির্দেশনা সম্পর্কে সংগঠন এবং অংশীদারদের সকলকে অবহিত করে। এটি দিকনির্দেশ এবং দর্শনের একটি যৌথ ধারণা নিরূপণ করে যার মাধ্যমে সকল কর্মী, সদস্য এবং অংশীদাররা কাজ করবে। বিশেষত, ইউএমইউএস এর কার্যক্রম ভবিষ্যতের দিকনির্দেশ এবং সুনির্দিষ্ট কৌশলগত উদ্দেশ্যের ভিত্তিতে পরিচালিত হবে, যার মধ্য দিয়ে সংস্থার সাফল্য এবং ব্যর্থতা পরিমাপ করা হবে।

দ্বিতীয়ত, দেশের বর্তমান পরিবেশের মধ্যে যেখানে রাজনৈতিক, অর্থনৈতিক, সামাজিক, প্রযুক্তিগত, পরিবেশগত এবং আইনগত উল্লেখযোগ্য পরিবর্তন ঘটছে, এই কৌশলগত পরিকল্পনা ইউএমইউএস কে এই ধরনের পরিবর্তনকে আরও যুক্তিপূর্ণ এবং সৃজনশীলভাবে মোকাবেলায় সক্ষম করতে একটি মৌলিক কাঠামো প্রদান করে। কৌশলগত পরিকল্পনাটি ইউএমইউএস র বোর্ড সদস্য, ব্যবস্থাপনা এবং স্টাফ সদস্যদেরকে বাংলাদেশে অভীষ্ট কমিউনিটির মুখোমুখি হওয়া বিভিন্ন প্রতিকূলতার প্রেক্ষিতে গুরুত্বপূর্ণ সিদ্ধান্ত নিতে এবং সাহসিকতার সাথে ভূমিকা রাখতে সক্ষম করবে।

তৃতীয়ত, কৌশলগত পরিকল্পনা ইউএমইউএস র কার্যক্রমের স্থিতিশীলতা প্রদান করে এবং আকস্মিক প্রোগ্রাম পরিবর্তন এড়ায়। একই সময়ে, এটি সংগঠনকে গতিশীল কাজের প্রেক্ষাপটের সাথে সমন্বয় করতে এবং সংস্থার পরিবর্তিত প্রয়োজনের সাথে মানানসই করার জন্য যথেষ্ট নমনীয়।

## ২. ৩ কৌশলগত পরিকল্পনা প্রনয়ন প্রক্রিয়া

এই কৌশলগত পরিকল্পনাটি দুই মাসের অর্থাৎ ফেব্রুয়ারী থেকে মার্চ, ২০২২ আলোচনার ফলাফল। কৌশলগত পরিকল্পনাটি পরামর্শমূলক প্রক্রিয়ার একটি সিরিজের মাধ্যমে সংগৃহীত

গুণগত তথ্যের ভিত্তিতে তৈরি করা হয়েছে যার মধ্যে রয়েছে আলোচনা সভা, ওয়ার্কশপ, দলীয় সদস্যদের সাথে ফোকাস গ্রুপ ডিসকাশন, এবং মূল স্টেকহোল্ডারদের সাথে মূল তথ্যদাতা সাক্ষাতকার। মূল স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে ইউএমইউএস র প্রোগ্রামের অংশগ্রহণকারী, কমিউনিটি/ট্র্যাডিশনাল নেতা, স্থানীয় সরকার প্রতিনিধি, এনজিও প্রতিনিধি, ইউ/সিইও, এবং সিনিয়র স্টাফ অন্তর্ভুক্ত ছিল। ইউএমইউএস র প্রোফাইল, প্রকল্প প্রস্তাব, সাংগঠনিক দক্ষতা মূল্যায়ন প্রতিবেদন, নিবন্ধ এবং উন্নয়ন সম্পর্কিত অন্যান্য কাগজপত্র ও কার্যক্রম পর্যালোচনা করা হয়েছে। সাংগঠনিক গঠনতন্ত্র, মানবসম্পদ, আর্থিক, জেন্ডার ও শিশু সুরক্ষাসহ বিভিন্ন নীতিমালা এবং অন্যান্য নথিপত্রও পর্যালোচনা করা হয়।

এই পর্যালোচনাটি প্রাথমিকভাবে শক্তি, দুর্বলতা, সুযোগ এবং চ্যালেঞ্জ ইত্যাদি পরিমাপ করার জন্য করা হয়েছে। কৌশলগত দিকনির্দেশনার বিভিন্ন উপাদানের তথ্য সংগ্রহের গ্রুপ সদস্য এবং স্বেচ্ছাসেবকদের সাথে জন্য ফোকাস গ্রুপ আলোচনা (এফজিডি) করা হয়েছে। সম্ভাব্য কৌশলগত উপাদানগুলির বিষয়ে ইউএমইউএস র নির্বাহী পরিচালক, নির্বাহী কমিটির সদস্য, স্থানীয় সরকার প্রশাসনের মহিলা ভাইস চেয়ারম্যান এবং ইউএমইউএস র সিনিয়র স্টাফ এর মতামত মূল্যায়নের জন্য কী ইনফরম্যান্ট ইন্টারভিউ (কেআইআই) করা হয়েছে। এই পরামর্শ/আলোচনার ফলাফল ভিশন, মিশন, অগ্রাধিকার, লক্ষ্য এবং উদ্দেশ্য গঠন/প্রণয়নে ব্যবহার করা হয়েছে। অগ্রাধিকারগুলি সংস্থার শক্তি, দুর্বলতা, সুযোগ এবং ছমকির উপর ভিত্তি করে তৈরি করা হয় যার মধ্যে রয়েছে সক্ষমতা বৃদ্ধি, মানবসম্পদ উন্নয়ন, মেন্টরিং, গবেষণা, জেন্ডার সমতা, আর্থিক সম্পদ ও সাংগঠনিক পরিষেবার সরবরাহ এবং গুণমান উন্নত করার জন্য সাংগঠনিক পরিবর্তন।

## ২.৪ পরিকল্পনা অনুমান:

মাঠ গবেষণার সময় চিহ্নিত কিছু পরিকল্পনা অনুমান নিম্নরূপ:

- আন্তর্জাতিক দাতা সংস্থা কাজ করতে এবং স্থানীয় এনজিও/সিএসও যেমন ইউএমইউএস কে সহায়তা করতে প্রস্তুত;
- কৌশল বাস্তবায়নের জন্য কারিগরি এবং আর্থিক সংস্থান বিদ্যমান রয়েছে;
- সমাজকল্যাণ মন্ত্রণালয় এবং সংশ্লিষ্ট রাষ্ট্রীয় সংস্থাসমূহ কাজ করতে এবং ইউএমইউএস কে সহায়তা করতে প্রস্তুত;
- সামাজিক-রাজনৈতিক ও পরিচালনার পরিবেশ দেশের সুশীল সমাজ সংস্থাগুলির (সিএসও) অনুকূলে রয়েছে;
- কমিউনিটি নারী নেতৃত্ব গ্রহণ করতে প্রস্তুত;

## ৩। ইউএমইউএস র ভিশন মিশন, মূল্যবোধ এবং বিষয়ভিত্তিক অগ্রাধিকার

### ৩.১ ভিশন স্টেটমেন্ট

দলিত ও প্রান্তিক জনগোষ্ঠী বিশেষ করে নারী ও কিশোরীদের সকল প্রকার বৈষম্য ও জাতিভেদ দূরীকরণ ও অধিকার প্রতিষ্ঠায় আর্থাসামাজিক ও মতামত প্রকাশের সঠিক ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে জীবন মানের উন্নয়ন।

### ৩.২ মিশন স্টেটমেন্ট

দলিত জনগোষ্ঠীর ক্ষমতায়ন করা যাতে এটি আত্মিক সমাজের পুনর্গঠনে এবং অসামাজিকতা ও সকল প্রকার বৈষম্য ও জাতপ্রথা দূরীকরণে ধর্মীয় মূল্যবোধ বজায় রাখার ক্ষেত্রে শ্রেষ্ঠত্বের কেন্দ্রে পরিণত হয়।

এই সংস্থাটি সবচেয়ে সুবিধাবঞ্চিত দরিদ্র/ প্রান্তিক দলিত সম্প্রদায়ের জনগোষ্ঠীর মধ্যে দৃশ্যমান পরিবর্তনের প্রয়োজনীয়তাকে গুরুত্ব দেয় এবং তাদের জন্য ঘনিষ্ঠভাবে কাজ করার মাধ্যমে একটি নমনীয়, প্রতিক্রিয়াশীল, ভাল কাজ সম্পাদন এবং দীর্ঘ সময়ের জন্য টেকসই করার জন্য এটি কার্যকর ও দক্ষতার সাথে কাজ করে। তারা নারী এবং কিশোরীদের সামাজিক ও অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের জন্যও কাজ করবে এবং যার মাধ্যমে জেন্ডার বৈষম্য দূর হবে এবং দলিত সম্প্রদায়ের লোকেরা পরিবার, কমিউনিটি এবং জাতীয় স্তরে একটি সম্মানজনক/ উন্নত অবস্থানে থাকবে।

### ৩. ৩ ইউএমইউএস এর শ্রেষ্ঠত্বের মূল্যবোধ

ইউএমইউএস তার কর্মক্ষেত্রে নিম্নলিখিত মূল্যবোধ প্রকাশ করতে বাধ্য, যা তার কাজের পথনির্দেশ করে:

- দলিত সম্প্রদায়, বিশেষ করে নারী এবং কিশোরী মেয়েদের মধ্যে বৈষম্য এবং বর্ণের বিষয়ে কাজ করার ইতিবাচক মানসিকতা ইউএমইউএস র রয়েছে।
- ইউএমইউএস সততা, সম্মান এবং ন্যায়পরায়ণতা অনুসরণ করে, যেখানে কোনো বৈষম্য থাকবে না।
- ইউএমইউএস দলিত সম্প্রদায়ের মানুষের অধিকার প্রতিষ্ঠায় সহানুভূতিতে বিশ্বাস করে।
- ইউএমইউএস যোগ্যতা প্রমাণ করতে এবং দক্ষতা ও কার্যকারিতা মূল্যায়ন করতে ইচ্ছুক।
- জবাবদিহিতা এবং স্বচ্ছতা বজায় রাখে।
- সহানুভূতি এবং সহমর্মিতা দেখায়।
- ঐক্য বজায় রাখার মাধ্যমে বৈষম্য দূর করতে ইচ্ছুক।
- দৃঢ়ভাবে মানুষের মর্যাদা এবং জেন্ডার সমতায় বিশ্বাস করে।
- পরিবেশের জন্য অত্যন্ত উদ্বিগ্ন রয়েছে।
- প্রতিষ্ঠানের কার্যক্রমে মানসম্পন্ন সেবা নিশ্চিত করে।
- ভ্যালু ফর মানি (vfm) ধারণা এবং সকল পর্যায়ে গুড প্র্যাক্টিসে দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস করে।
- সৃজনশীলতা এবং উদ্ভাবনে দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস করে।
- উদ্যোক্তায় দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস।
- কর্মক্ষেত্রে শৃঙ্খলা বজায় রাখে।

### ৩. ৪ ইউএমইউএস র বিষয়ভিত্তিক অগ্রাধিকার

পিছিয়ে পড়া দলিত জনগোষ্ঠীর সংগঠন হিসেবে, ইউএমইউএস এর নিম্নলিখিত বিষয়ভিত্তিক অগ্রাধিকার রয়েছে, যা পরবর্তী কৌশলগত পরিকল্পনা মেয়াদে (২০২৩-২০২৭) দীর্ঘমেয়াদী স্থায়িত্বসহ আরও বৃদ্ধির জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। ইউএমইউএস এর বিষয়ভিত্তিক অগ্রাধিকারগুলি নিম্নরূপ:

- দলিত সম্প্রদায়, বিশেষ করে মহিলা এবং কিশোরী মেয়েদের সামাজিক ও ক্ষমতায়ন নিয়ে কাজ করে।

- দলিত সম্প্রদায়ের নারী ও কিশোরী মেয়েদের প্রতি সহিংসতা দূর করে।
- দলিত সম্প্রদায়ের ড্রপ-আউট শিশুদের নিয়ে কাজ করা
- বিভিন্ন সামাজিক ও রাজনৈতিক কর্মকাণ্ডে নারী ও কিশোরী মেয়েদের অন্তর্ভুক্ত করা
- বাল্যবিবাহ প্রতিরোধ করা এবং এসআরএইচআরসম্পর্কে সচেতনতা তৈরি করা
- কিশোরীদের বাল্যবিবাহ না দিয়ে বরং তাদের স্কুলগামী করানো
- শিক্ষার সুযোগ তৈরি করুন এবং কারিগরি শিক্ষার ব্যবস্থা করা
- দলিত সুবিধাবঞ্চিত নারীদের অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের প্রসার করা
- বর্ণ বৈষম্য প্রতিরোধ করা
- দলিত সম্প্রদায়ের মানুষের জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকি বিষয়ে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- দলিত কিশোরীদের জন্য আইসিটি বিষয়ক ব্যবস্থা নেয়া এবং কাজ করা

## ৪। কৌশলসমূহ

**কমিউনিটি অংশগ্রহণঃ** ইউএমইউএস'র ভিশন অর্জনে অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতি অনুসরণ করে এবং জনগণের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করে। এটি তার কার্যক্রমের পরিকল্পনা, বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়নে কমিউনিটির জনগণের অংশগ্রহণকে নিশ্চিত করে।

**জেন্ডার ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তিঃ** ইউএমইউএস জেন্ডার সমতাকে সমর্থন করে এবং সামাজিক অন্তর্ভুক্তির উপর গুরুত্ব দিয়ে সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ এবং বাদ পড়া জনগোষ্ঠী, বিশেষ করে দুর্গত প্রত্যন্ত গ্রামীণ এলাকার মানুষ, নারী ও শিশু, সমাজের অনগ্রসর অংশ এবং ক্ষুদ্র নৃ-গোষ্ঠীদের প্রয়োজনীয় পরিষেবা প্রবেশগম্য করে এবং দৈনন্দিন ব্যবস্থাপনার সিদ্ধান্ত, নীতি নির্ধারণ এবং প্রোগ্রাম ডিজাইন ও কার্যক্রমে তাদের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করে। এটি তার সকল কর্মসূচি, প্রকল্প এবং সাংগঠনিক সিদ্ধান্ত গ্রহণে জেন্ডার ভারসাম্য বজায় রাখার চেষ্টা করে।

**সুরক্ষা এবং নিরাপত্তাঃ** ইউএমইউএস প্রধানত পিছিয়ে পড়া এলাকায় দলিত নারী এবং কিশোরী মেয়েদের মর্যাদা সমুল্লত রাখে এবং সুরক্ষা ও তাদের নিরাপত্তা নিশ্চিত করে। ইউএমইউএস-এর পরিবারের সদস্য ও তাদের সন্তানদের সুরক্ষা, এই সংস্থার সর্বোত্তম প্রচেষ্টা।

**অংশীদারিত্ব তৈরি:** ইউএমইউএস সমস্যা কাটিয়ে উঠতে, সম্পদ বিনিময়, সহযোগিতা, সমন্বয় এবং জোট গঠনের জন্য অংশীদারিত্বে বিশ্বাস করে। এরা তাদের উপকারভোগীদের সুবিধার জন্য সরকারী এবং বেসরকারী সংস্থার সাথে অংশীদারিত্ব গড়ে তোলে। ইউএমইউএস তার সদস্যদের জন্য সর্বোত্তম পরিষেবা প্রদানের জন্য স্থানীয় এবং আন্তর্জাতিক সংস্থার সাথে কাজ করে।

**একত্রীকরণ:** ইউএমইউএস নারী এবং কিশোরী মেয়েদের সাথে অংশগ্রহণমূলক ভাবে কাজ করার জন্য একটি সমন্বিত পদ্ধতি অনুসরণ করে। এটি তার কাজের পরিবেশে একটি অনন্য একত্রীকরণ এবং পুনঃএকত্রীকরণ পদ্ধতি অনুসরণ করে।

**ভৌগলিক বিবেচনা:** ইউএমইউএস সাতক্ষীরার তালাতেই তার কর্মসূচি বাস্তবায়ন করে থাকে। যাইহোক, এর অসহায় মানুষের প্রয়োজন এবং প্রাসঙ্গিকতা বিবেচনা করে ভৌগলিক কভারেজ বাড়ানোর ম্যান্ডেট রয়েছে।

**পর্যবেক্ষণ, মূল্যায়ন, জবাবদিহিতা এবং লার্নিং (MEAL):** এমইএএল (মনিটরিং, মূল্যায়ন, জবাবদিহিতা এবং লার্নিং) উদ্দেশ্যের বিবেচনায় অগ্রগতি বোঝার মাধ্যমে কর্মসূচির মান নিশ্চিতকরণ, শিখন পরিবেশ উন্নত করতে, এবং নির্ভরযোগ্য ও রিয়েল টাইম উপাত্ত ব্যবহারের মাধ্যমে অভিযোজিত ব্যবস্থাপনাকে সহায়তা করার জন্য অপরিহার্য। ইউএমইউএস-এর লক্ষ্য হল কার্যকর, সমন্বিত ও সাশ্রয়ী পদক্ষেপকে শক্তিশালী এবং এর নীতি ও প্রোগ্রাম বাস্তবায়ন ও ফলাফলের উপাত্ত ব্যবহারের মাধ্যমে প্রোগ্রামের কর্মক্ষমতা উন্নত করতে যথাযথ সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য ব্যবস্থাপনার ভিত্তি শক্তিশালী করা।

## ৫। ইউএমইউএস এখন যেখানে

### ৫.১ সুশাসন ও ব্যবস্থাপনা

ইউএমইউএস-এর সাংগঠনিক সক্ষমতা মূল্যায়ন কর্মশালার ফলাফল থেকে প্রাপ্ত পর্যবেক্ষণের উপর ভিত্তি করে, নিম্নলিখিত বিষয়গুলির অধীনে উল্লেখযোগ্য মন্তব্যগুলি সংগঠিত করা হয়েছে, যাতে এই সক্ষমতা মূল্যায়নের অন্তর্নিহিত অগ্রাধিকার ক্ষেত্রগুলির সাথে সরাসরি সম্পর্ক স্থাপন করা যায়।

**সাংগঠনিক আর্থিক ব্যবস্থাপনা:** ইউএমইউএস-এর সামগ্রিক সাংগঠনিক ব্যবস্থাপনা সক্ষমতা সংস্থায় কোন শক্তিশালী আর্থিক ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থার ইঙ্গিত দেয় না। একমাত্র শক্তি হল সংস্থাটির একটি আর্থিক ব্যবস্থাপনা নীতিমালা রয়েছে। নীতিমালাটির ব্যবহার প্রশ্নবিদ্ধ কারণ এটির ভাষা ইংরেজি। সংস্থার আর্থিক ব্যবস্থাপনা প্রাথমিকভাবে প্রকল্প দাতাদের দ্বারা পরিচালিত হয়। একটি ঘটনা: এমজেএফ জোর দিয়েছিল ফান্ড সাধারণ অ্যাকাউন্টকে বাইপাস করে সরাসরি প্রকল্প অ্যাকাউন্টে স্থানান্তর করার। চ্যেংক কারণ ছাড়া এটি হতে পারে নি। ২০১৯ সাল পর্যন্ত বাস্তবায়িত ১০টি প্রকল্পের জন্য সংস্থার আর্থিক ব্যবস্থাপনার জন্য মোট ব্যয় হয়েছিল ১৪, ২৯, ৩০৬ টাকা। এটি তার আর্থিক ব্যবস্থাপনার সক্ষমতার পরিচায়ক। সম্ভবত, ভিত্তি থেকে তৈরি আর্থিক ব্যবস্থাপনা দক্ষতা সবচেয়ে ভালো হয়।

### ৫.২ ইউএমইউএস'র দক্ষতার ক্ষেত্র

**জেন্ডার সমতার প্রাতিষ্ঠানিকীকরণঃ** ইউএমইউএস-এর একটি জেন্ডার নীতিমালা আছে। 'প্রাসঙ্গিকতা/ যৌক্তিকতা' -এর অধীন বিভাগে উল্লেখ করা হয়েছে যে সংস্থাটি কৌশল চিহ্নিত করেছে এবং জেন্ডার নীতিমালা বাস্তবায়নের জন্য ওয়ার্কিং গ্রুপ গঠন করেছে। এটি জেন্ডার (নীতি) বিষয়গুলি বিবেচনা করে সংবিধান এবং অন্যান্য নীতির পর্যালোচনা এবং সংশোধন এবং জেন্ডার নীতি বাস্তবায়নের জন্য পর্যাপ্ত ফান্ড সংগ্রহ করার ঘোষণা দেয়। এটি জাতীয় আইন অনুসারে ৬ মাসের মাতৃত্বকালীন ছুটি নিশ্চিত করে। নীতিমালাটি সাংগঠনিক ফর্ম এবং ফরমেটে তথ্য হিসাবে বাবা এবং মা উভয়ের নাম ব্যবহার করার নির্দেশ দেয়। যদিও এগুলি সবই অপরিহার্য প্রথম ধাপ- যা নীতিমালার প্রয়োজনীয়তা পূরণ করে না। শুরুতে, নীতিমালায় জেন্ডার, জেন্ডার বৈষম্য, জেন্ডার-ভিত্তিক সহিংসতা প্রভৃতি ধারণাগুলি অব্যক্ত রয়ে গেছে। তাছাড়া নীতিমালার লক্ষ্য ও উদ্দেশ্য দলিতের কথা বলে না। নীতিমালার বাকি অংশে দলিতদের উপকারভোগি হিসাবে উল্লেখ করা হয় নি বা তাদের বিশেষ প্রয়োজন এবং প্রেক্ষাপট নির্দিষ্ট করে না। এখানে হয়রানির ঘটনার অভিযোগ বা প্রতিকার চাওয়ার কোনো প্রক্রিয়ার উল্লেখ নেই। সরেজমিনে নীতিমালা বাস্তবায়নের জন্য কোনো 'ওয়ার্কিং গ্রুপ' নেই। নীতিগত নথির কোনটিই (সংবিধানসহ) পর্যালোচনা করা হয়নি। বিদ্যমান সংবিধানে দলিতদের সংগঠনের উপাদান হিসেবে উল্লেখ করা হয়নি। এইচআর নীতিতে ৬ মাসের মাতৃত্বকালীন ছুটি যুক্ত করা হয়নি বরং যেখানে ৪-মাসের মাতৃত্বকালীন ছুটির রয়েছে। সংস্থার বার্ষিক প্রতিবেদনে শুধুমাত্র পিতার নাম ব্যবহার করা হয় এবং জেন্ডার নীতিমালা বাস্তবায়নের জন্য সংস্থার কোন ফান্ড নেই। প্রতিষ্ঠানে কোনো প্রশিক্ষণ, অভিযোজন বা অন্তত তথ্য প্রচারের অনুপস্থিতিতে কর্মীদের মধ্যে জেন্ডার ধারণা এবং জেন্ডার সংক্রান্ত উদ্বেগের উপলব্ধি কম থাকে। এটা সম্ভব যে নিম্নলিখিতগুলি জেন্ডার উদ্বেগগুলির বোঝার এবং উপলব্ধিকরনের ক্ষেত্রেও সংগঠনটিকে প্রভাবিত করে: ১। পরিচয় সংকট (যেমনটি একটি পরিচয় হিসাবে দলিতকে দাবি করার অনিশ্চয়তায় প্রতিফলিত হয়)। ২। সম্ভাব্য ভুল ব্যাখ্যা এবং ধারণা এই থেকে উদ্ভূত যে 'নারী সংস্থা' নারীদের জন্য কাজ করে জেন্ডার সমতা এবং ন্যায়বিচারকে বোঝার এবং প্রচার করার সমতুল্য।

**নারী অধিকারের জন্য অ্যাডভোকেসি এবং নেটওয়ার্কিংঃ** ইউএমইউএস-এর জন্য সামাজিক বিচ্ছিন্নতা থেকে মুক্তি এবং সমঅধিকারসহ মূলধারার সমাজের সাথে একীভূত হতে অ্যাডভোকেসি এবং নেটওয়ার্কিং বিশেষ তাৎপর্যপূর্ণ। প্রান্তিক জনগোষ্ঠীর প্রচার ও প্রতিষ্ঠার প্রচেষ্টাকে বিভিন্ন পর্যায়ে সংগঠনের নেটওয়ার্ক দ্বারা শক্তিশালী এবং ব্যাপক এডভোকেসির মাধ্যমে সহায়তা করতে হবে। স্বার্থহীন মহল কর্তৃক প্রচারিত ভুল ধারণার ভিত্তিতে তৈরি বৈষম্য মোকাবেলার জন্য এই এডভোকেসির বিশেষ দক্ষতা, পর্যাপ্ত সম্পদ ও মানসম্মত ডকুমেন্টেশন এবং প্রচারের প্রয়োজন। ইউএমইউএস-এর কোনো বড় অ্যাডভোকেসি উদ্যোগ বা অ্যাডভোকেসি ও নেটওয়ার্কিংয়ের জন্য কোনো কৌশল বা নির্দেশিকা নেই। ইউএমইউএস, অ্যাডভোকেসি/নেটওয়ার্কিং এর স্টেকহোল্ডারদের প্রোফাইল থেকে অবিচ্ছেদ্য। জেন্ডার প্রাতিষ্ঠানিকীকরণের অবস্থা আগে আলোচনা করা হয়েছে। সংগঠনটি তার বহুমুখী স্টেকহোল্ডারদের চিহ্নিত করেনি যা সাংগঠনিক প্রেক্ষাপটের জন্য গুরুত্বপূর্ণ।

আগেই উল্লেখ করা হয়েছে, সংস্থাটি এমন পরিস্থিতিতে কাজ করে যেখানে এর ভূগোল, অর্থনীতি, ভূ-রাজনীতি সামাজিক অবস্থার পক্ষে শক্তিশালী নিহিত স্বার্থকে আশ্রয় দেয়। সামাজিক অবস্থার জন্য কোনো প্রত্যক্ষ/তাৎক্ষণিক প্রভাব নেই এমন কর্মকাণ্ড বাস্তবায়ন করা হয়তো সংগঠনের পক্ষে সহজ নয়। জেন্ডার ধারণা এবং স্টেকহোল্ডার বিশ্লেষণে ঘটতির

কারণে ইউএমইউএস-এর অ্যাডভোকেসি/নেটওয়ার্কিং প্রচেষ্টা আরও চ্যালেঞ্জিং যদিও এই ধরনের ধারণা এবং বিশ্লেষণ এডভোকেসি/নেটওয়ার্কিং প্রচেষ্টার সুযোগ এবং কার্যকারিতা নির্ধারণ করবে। যেহেতু সংস্থার সীমিত সক্ষমতা রয়েছে, নেটওয়ার্কিং তার অগ্রাধিকার এবং কৌশলের একটি হওয়া উচিত। এটিকে অবশ্যই কৌশলগত এডভোকেসিসহ নির্দিষ্ট জ্ঞান এবং দক্ষতা বিকাশকে গুরুত্ব দিয়ে প্রভাব বিস্তার এবং নেটওয়ার্কিং পরিকল্পনার সাথে অনুসরণ করতে হবে। কর্মশালা এবং নথির তথ্য বিশ্লেষণের ফলে যে প্রধান ক্ষেত্রগুলি সনাক্ত করা হয়েছে, সেখানে ইউএমইউএস-এর শক্তিশালীকরণ প্রয়োজন। প্রথমেই নীতিমালা, কারণ একটি সংস্থা হিসাবে এর উদ্দেশ্যভিত্তিক কার্যক্রমের জন্য প্রয়োজনীয় নীতিমালাগুলো সম্পূর্ণভাবে প্রণয়ন করা উচিত। নীতিমালা একটি সংস্থার ভিত্তি এবং এটি উন্নতির সাথে সাথে প্রয়োজনীয় নির্দেশিকা প্রদান করে। তাই, একটি নির্দিষ্ট নীতিমালা একটি নির্দিষ্ট সময়ে সম্পূর্ণরূপে বাস্তবায়ন করা সম্ভব নাও হতে পারে। তবে, বাস্তবায়ন শুরু করার পর থেকে এটিকে বড় বিচ্যুতি থেকে রক্ষা করার জন্য ট্র্যাক করতে একটি পূর্ণাঙ্গ নীতি প্রয়োজন। দ্বিতীয়টি হল সংস্থার মূল কাঠামো যা বাস্তবায়নের বাহনের ভূমিকা পালন করে। একটি সংস্থাকে অবশ্যই তার মূল-কে বস্তুগত এবং মানব সম্পদ দ্বারা টেকসই করতে হবে যা নীতিমালা বাস্তবায়নে নেতৃত্ব দেবে। এই কোর সংস্থার ফ্ল্যাগশিপ প্রতিনিধিত্ব করে। নতুন প্রোগ্রাম/প্রকল্প নীতিমালা বাস্তবায়নে এটিকে অনুসরণ করে। মূল সাংগঠনিক কাঠামোও রেফারেন্স পয়েন্ট হিসাবে কাজ করে যখন সময়ের পরিক্রম ও কার্যক্রম সম্প্রসারণের সাথে নীতিমালা, পদ্ধতি ইত্যাদিতে পরিবর্তন/সামঞ্জস্য করা প্রয়োজন হয়ে ওঠে। অবশেষে, মূল সিস্টেমের মধ্যে বাস্তব দক্ষতা, জ্ঞান এবং অভিজ্ঞতা তৈরি হতে হয়। এগুলি মূল সিস্টেমকে অপারেশনাল মাধ্যম হতে সক্ষম করে। একটি প্রতিষ্ঠানের ব্যবস্থাপনা, প্রোগ্রাম এবং বাস্তবায়নের প্রধান ক্ষেত্রে সক্ষমতা থাকা উচিত যা অন্তত প্রকল্প বাস্তবায়নে প্রয়োজনীয় (আদর্শগতভাবে উচ্চতর হওয়া উচিত)। শুধুমাত্র তখনই সংস্থাটি প্রোগ্রাম/প্রকল্পের জন্য মান নির্ধারণ করতে এবং উল্লিখিত ফলাফল অর্জনের জন্য তত্ত্বাবধান/পথনির্দেশ করতে সক্ষম হবে। প্রতিটি ক্ষেত্রের অধীনে শক্তিশালীকরণের প্রস্তাবিত সম্ভাব্য ক্ষেত্রগুলো নিম্নরূপ”।

### নীতি প্রণয়ন

- প্রতিষ্ঠানের জন্য প্রয়োজনীয় নীতি নথি চিহ্নিত করা
- সম্পূর্ণ পলিসি পেপার তৈরি করা / বিদ্যমান পলিসি পর্যালোচনা করা এবং সেগুলিকে পরিপূর্ণ নীতি হিসাবে আপগ্রেড করা।
- কৌশলপত্র তৈরি করা:
  - স্থায়িত্ব
  - সম্পদ সংগ্রহ
  - এডভোকেসি

### নীতির জন্য বাহন

- অভ্যন্তরীণ/নিজস্ব সম্পদের ভিত্তি তৈরি করার জন্য প্রক্রিয়া উন্নয়ন / নকশা
- মূল কর্মীদের টিকিয়ে রাখার জন্য অর্থায়নের ব্যবস্থা গড়ে তোলা

### অপারেশনাল মাধ্যম

- নেতৃত্ব এবং কৌশলগত ব্যবস্থাপনার উপর সক্ষমতা বৃদ্ধি
- আর্থিক ব্যবস্থাপনায় সক্ষমতা বৃদ্ধি
- তহবিল সংগ্রহ এবং সম্পদ সংগ্রহে সক্ষমতা বৃদ্ধি
- প্রকল্প ব্যবস্থাপনায় জ্ঞান এবং দক্ষতার উন্নতি

- জেন্ডার সম্পর্কে সচেতনতা, জ্ঞান এবং ধারণা জোরদার করা
- জেন্ডার সম্পর্কিত সর্বশেষ জ্ঞান এবং দক্ষতার সমতলে রাখতে উন্নত প্রশিক্ষণ
- অ্যাডভোকেসি এবং নীতিমালা প্রভাবিত করার সক্ষমতা উন্নয়ন
- জেন্ডার বিষয়ে অ্যাডভোকেসি/নেটওয়ার্কিংয়ের বিশেষ দক্ষতার উন্নতি
- M E সিস্টেমে সক্ষমতা বৃদ্ধি

**পরামর্শের পরিপ্রেক্ষিতে ইউএমইউএস-র উন্নতির জন্য নিম্নলিখিত বিষয়গুলি গুরুত্বপূর্ণ:**

**সাংগঠনিক ব্যবস্থাপনা:** ইউএমইউএস কে বার্ষিক পরিকল্পনা এবং রিপোর্টিং সিস্টেমের মাধ্যমে একটি সাংগঠনিক ব্যবস্থা স্থাপন করতে হবে। সাংগঠনিক স্থায়ীত্বের জন্য একটি সমন্বিত দীর্ঘমেয়াদী পরিকল্পনা তৈরি করতে হবে।

**জেন্ডার এবং সংস্কৃতি:** বিদ্যমান নীতিমালা পর্যালোচনা এবং অন্তর্ভুক্তির পরিপ্রেক্ষিতে আপডেট করা প্রয়োজন; যেমন জেন্ডার সম্পর্কিত জ্ঞান আপডেট করা, কর্মীদের জন্য নিয়মিত অরিয়েন্টেশন, সংস্থার মধ্যে জেন্ডার এবং সংস্কৃতি মূল্যায়ন এবং একটি জেন্ডার ট্রান্সফরমেটিভ প্ল্যান স্থাপন করা।

**তহবিল সংগ্রহ:** সেক্টরকে ফোকাস করে একটি বিস্তৃত তহবিল সংগ্রহের কৌশল স্থাপন করা দরকার কারণ তারা একচেটিয়াভাবে দলিত সম্প্রদায় এবং তাদের ক্ষমতায়নের জন্য কাজ করছে।

**প্রোগ্রাম এবং প্রকল্প ব্যবস্থাপনা:** প্রকল্প বাস্তবায়ন এবং মান নিয়ন্ত্রণের জন্য সাংগঠনিক স্ট্যান্ডার্ড অপারেশনাল প্ল্যান স্থাপন করতে হবে।

**M&E সিস্টেমকে শক্তিশালী করা:** আরও ভাল প্রোগ্রাম, প্রকল্প বাস্তবায়ন এবং শিখনের জন্য একটি ফলাফল ভিত্তিক M&E সিস্টেম স্থাপন করা প্রয়োজন।

### ৫.৩ অবস্থা বিশ্লেষণ

২০১৮ সালে বিডিআরএম ও নাগরিক উদ্যোগ কর্তৃক প্রস্তুতকৃত গবেষণা প্রতিবেদন "সিচুয়েশন অব ডালিটস ইন বাংলাদেশ" -এ বলা হয়েছে যে, বাংলাদেশে মোট জনসংখ্যার আনুমানিক ১৬০ মিলিয়ন এর মধ্যে দলিতদের আনুমানিক সংখ্যা ৩.৫ থেকে ৫.৫ মিলিয়নের মধ্যে। বর্ণপ্রথা এবং যাকে ব্যাপকভাবে 'অস্পৃশ্যতা' প্রথা বলা হয় তা সাধারণত হিন্দুধর্মের সাথে যুক্ত, কিন্তু বাংলাদেশে এই ঐতিহ্য ও প্রথাগুলি মুসলিম সংখ্যাগরিষ্ঠ অংশের দ্বারাও গৃহীত হয়েছে। ঐতিহাসিকভাবে, দলিতরা সমাজের প্রভাবশালী গোষ্ঠী দ্বারা নিপীড়িত হয়েছে এবং এর অধিকাংশ সুবিধাবঞ্চিত এবং চাকরির সুযোগের জন্য সংগ্রাম করছে। অন্যান্য বর্ণ প্রভাবিত সম্প্রদায়ের মতো, বাংলাদেশে দলিতরা প্রায়শই তাদের নির্ধারিত বর্ণের মর্যাদার ফলস্বরূপ নির্দিষ্ট ধরণের শ্রম নিতে বাধ্য হয় এবং তারা সাধারণত "জাত ঝাড়ুদার" বা "হরিজন" পেশার সাথে যুক্ত থাকে। কর্মসংস্থানে তাদের সীমিত প্রবেশাধিকারের ফলে দলিতরা প্রায় একচেটিয়াভাবে 'পরিষেবা খাতে' কাজ করছে যা শহুরে এলাকায় রাস্তা ঝাড়ু দেওয়া, হাতে ময়লা পরিষ্কার করা এবং মৃতদেহ দাফনের মতো অপরিষ্কার কাজ করে। অনেক দলিত তাদের পেশার কারণে নিন্দা, বর্জন এবং সামাজিক বিচ্ছিন্নতার মুখোমুখি হয়। হিন্দু সম্প্রদায়ের মধ্যে, দলিত জনগোষ্ঠী বিশেষ ভাবে প্রান্তিক রয়ে গেছে এবং শুধুমাত্র সংখ্যাগরিষ্ঠ জনসংখ্যার দ্বারা নয় বরং আরও ধনী, উচ্চ বর্ণের হিন্দুদের দ্বারাও বৈষম্যের শিকার, যারা উদাহরণস্বরূপ, কিছু আচার-অনুষ্ঠান এবং

মন্দির, রেস্তোরাঁ, বাজারের মতো সাধারণ স্থান থেকে তাদের বাদ দিতে পারে। বাংলাদেশে দলিতরা বাসস্থান ও জমিতে তাদের প্রবেশাধিকারের ক্ষেত্রেও বৈষম্যের সম্মুখীন হয়। তাদের বসতি এবং স্বাস্থ্যকর বস্তুি এলাকায় আলাদা করা হয় এবং প্রায়শই পদ্ধতিগতভাবে জল এবং স্যানিটেশন থেকে বাদ দেওয়া হয়। যদিও বাংলাদেশের রাজধানীতে অধিকাংশ অ-দলিত জনগোষ্ঠী তাদের পানি ফুটিয়ে বা ফিল্টার করে, অর্থনৈতিকভাবে বঞ্চিত ও বৈষম্যের শিকার দলিতদের প্রায়ই অনিরাপদ পানির উৎস ব্যবহার করতে হয়। যদিও শহর ও গ্রামীণ এলাকায় সাধারণ জনগণের জন্য পানি ও স্যানিটেশন পরিষেবার উন্নতির জন্য সরকার কর্তৃক অনেক ব্যবস্থা নেওয়া হয়েছে, তবে দেশের দলিতদের উপর এর প্রভাব খুব কম। দলিতদের অধিকাংশই ভূমিহীন এবং তাদের ঘরবাড়ি প্রায়ই পরিত্যক্ত ক্ষেত্রে, রাস্তা বা চারণভূমির কাছে খাস (সরকারি মালিকানাধীন) জমিতে অবস্থিত। দলিতরা ব্যাপক দারিদ্র্য, বহিষ্কার, এবং খাদ্য নিরাপত্তাহীনতার সম্মুখীন হয় এবং তারা জমি দখল, সহিংসতা এবং জোরপূর্বক ধর্মান্তরের শিকার হয়। দলিত ছাত্ররা অনেক শিক্ষাপ্রতিষ্ঠান থেকে বহিষ্কারের সম্মুখীন হয় এবং বৈষম্যমূলক অনুশীলন যেমন ক্লাসরুম পরিক্ষার করতে বাধ্য করা, জল আনতে বা আলাদা বেঞ্চে বসতে বাধ্য করা হয়”। (Website: <http://idsn.org/>).

এখানে উল্লেখ করা প্রয়োজন যে, জলবায়ুজনিত জলাবদ্ধতা কয়েক দশক ধরে বাংলাদেশের দক্ষিণ-পশ্চিম উপকূলীয় অঞ্চল সাতক্ষীরার তালা এলাকার মানুষের জীবন ও জীবিকাকে উল্লেখযোগ্যভাবে প্রভাবিত করেছে।

*PESTEL বিশ্লেষণের মাধ্যমে প্রেক্ষাপটের বাস্তবতা বোঝা*

#### **রাজনৈতিক:**

- রাজনৈতিক দলগুলোর দলগত কোন্দল।
- দুর্নীতি দমন
- প্রতিশোধ
- রাজনৈতিক সংগঠনগুলো এনজিওকে নিচু দৃষ্টিতে দেখে।
- প্রকৃত মাঠ পর্যায়ের কাজে রাজনৈতিক হুমকি রয়েছে।
- রাজনৈতিক ক্ষমতা দিয়ে যেকোন কাজের জন্য স্পিড মানি চাওয়া হয়।

#### **অর্থনৈতিক:**

- মূল্য বৃদ্ধি
- ব্যাঙ্কের সুদের হার ব্যবহারকারীদের অনুকূল নয়
- দলিত সম্প্রদায়ের লোকদের জন্য আলাদা কোন কর্মসংস্থানের সুযোগ নেই
- সড়ক যোগাযোগের অবনতি
- ইউএমইউএস এর মূল তহবিল যথেষ্ট নয়।

#### **সামাজিক:**

- জনসংখ্যা বৃদ্ধির হার উচ্চ
- স্বাস্থ্য সচেতনতা খুবই কম
- কম কর্মসংস্থানের সুযোগ
- দলিত নেতৃত্ব কম

### কারিগরি:

- কারিগরি শিক্ষার সুযোগ কম
- কম প্রশিক্ষণের সুযোগ (দরজি, কম্পিউটার, বিউটি পার্লার, কৃষি এবং হস্তশিল্প)

### পরিবেশগত:

- জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকি
- লবণাক্ততা
- নিরাপদ পানীয় জলের অভাব
- ঘূর্ণিঝড় আশ্রয়কেন্দ্রের সংখ্যা কম এবং দুর্ভোগের সময় নিরাপদ স্থানে যেতে সমস্যা হয়।

### আইনগত

- আইন আছে, কিন্তু পর্যাপ্ত প্রয়োগ নেই।
- দলিত সম্প্রদায়ের মানুষের জন্য আলাদা কোনো আইন নেই।
- দলিত সম্প্রদায়ের লোকেরা সমানভাবে কর্মসংস্থানের সুযোগ থেকে বঞ্চিত, যদিও সবার জন্য একই সুযোগ রয়েছে।
- বিধবা নারীদের স্বামীর সম্পত্তি পাওয়ার অধিকার নেই।

উপরোক্ত PESTEL বিশ্লেষণ থেকে, এটা বেশ স্পষ্ট যে ইউএমইউএস এর সরকার এবং অন্যান্য স্টেকহোল্ডারদের সাথে কাজ করার যথেষ্ট সুযোগ রয়েছে কারণ এটি দলিত নারী এবং কিশোরী মেয়েদের জন্য নীতিমালা তৈরি এবং প্রভাবিত করার ক্ষেত্রে বিশাল অভিজ্ঞতা এবং দক্ষতার অধিকারী। যাইহোক, সরকার এবং আন্তর্জাতিক সম্প্রদায়ের বিদ্যমান নীতিমালার সাথে, ইউএমইউএস তাদের অধিকার প্রতিষ্ঠার জন্য কমিউনিটি পর্যায়ে একটি অনুকূল পরিবেশ তৈরি করতে সমস্যার সম্মুখীন হয়েছে।

### সমস্যা বিশ্লেষণ

ক্রম#	সমস্যা	সমস্যা সমাধানে প্রয়োজন	উদ্দেশ্য	কৌশল
১।	আর্থিক সমস্যা	টাকা প্রয়োজন	সাংগঠনিক উন্নয়ন এবং বঞ্চিত দলিত নারী উন্নয়ন	জিও/ এনজিও তহবিল
২।	দক্ষ জনবলের অভাব	প্রশিক্ষণ এবং সচেতনতা বৃদ্ধির মাধ্যমে	দক্ষতা উন্নয়ন এবং সংস্থার স্থায়ী উন্নয়ন প্রশিক্ষণ	জিও/ এনজিও থেকে প্রশিক্ষণ
৩।	ইউএমইউএস এর কোনো স্থায়ী ভবন নেই	অফিস ভবন প্রয়োজনীয়	সামগ্রী সুরক্ষিত করা হবে এবং কর্মীদের বসার ব্যবস্থা করা হবে	এনজিও'র তহবিল
৪।	প্রয়োজনীয় উপকরণের অভাব	অর্থের অভাব	অফিস সুষ্ঠুভাবে চালানোর জন্য	জিও/ এনজিও তহবিল
৫।	আধা-দক্ষ ইসি	প্রশিক্ষণ প্রয়োজন	যথাযথভাবে অফিস পরিচালনা করা	দাতা সংস্থার সহায়তার মাধ্যমে

### SWOT বিশ্লেষণঃ

ইউএমইউএস প্রতিষ্ঠার পর থেকে এ পর্যন্ত যে ইতিহাস এবং অগ্রগতি সাধিত করেছে, সেখান থেকে যে দরকারী শিখন (লার্নিং) তৈরি হয়েছে, তা এই সংস্থাটি আগামী বছরগুলিতে প্রয়োগ করবে। অভীষ্ট সম্প্রদায়ের প্রয়োজনে সাড়া দিয়ে আগামী সময়ের জন্য প্রোগ্রাম নিশ্চিত করতে ইউএমইউএস-এর তুলনামূলক কার্যক্রম সুবিধার সাথে মিলিয়ে সংস্থার অভ্যন্তরীণ এবং বাহ্যিক উভয় কাজের প্রেক্ষাপট বিশ্লেষণ করাই উত্তম। বিশ্লেষণটি দুটি স্তরে করা হয়েছিল - দেশে আইনী/নিয়ন্ত্রক উন্নয়নসহ ইউএমইউএস এর নথিগুলির একটি পুঞ্জানুপুঞ্জ পর্যালোচনা এবং দুই দিনের কৌশলগত পরিকল্পনা কর্মশালা। কৌশলগত পরিকল্পনা কর্মশালার সময়, SWOT টুল ব্যবহার করে ইউএমইউএস এর বাহ্যিক এবং অভ্যন্তরীণ পরিবেশের বিশ্লেষণ পরিচালনা করার জন্য অংশগ্রহণকারীদের দুটি গ্রুপে বিভক্ত করা হয়। এই টুল ব্যবহারের মাধ্যমে বিশ্লেষণের পাঁচটি ক্ষেত্রের প্রতিটির অধীনে প্রধান সুযোগ এবং হুমকি চিহ্নিত করা হয়েছে।

### ইউএমইউএস এর বাহ্যিক পরিবেশের সারাংশ (সুযোগ এবং হুমকি) :

সুযোগ	হুমকি
১। দলিত শিশুদের শিক্ষার সুযোগ রয়েছে	১। অপরিপাক্য তহবিল
২। প্রশিক্ষনের মাধ্যমে দলিত নারীদের জন্য আত্ম-কর্মসংস্থানের সুযোগ রয়েছে	২। পুরুষতান্ত্রিকতা
৩। কর্মক্ষেত্রে দলিত নারীদের অগ্রাধিকার রয়েছে	৩। কমিউনিটির মানুষ অসচেতন
৪। দলিত নারীদের জন্য মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তরে সুযোগ এবং সুবিধা রয়েছে	৪। দলিত প্রধান সংগঠন
৫। স্থানীয় সরকার থেকে সেবা গ্রহণ করা	৫। জলবায়ু পরিবর্তন
৬। ভিআইপি এবং সুশীল সমাজের কাছ থেকে সুযোগ নেয়া	৬। রাজনৈতিক ও আমলাতান্ত্রিক প্রভাব
৭। দাতা সংস্থা, সরকারী এবং বেসরকারী সংস্থার কাছ থেকে সুযোগ পাওয়ার সুযোগ রয়েছে	৭। কোভিড-১৯ মহামারী
৮। দলিত সম্প্রদায়ের মানুষ এবং অন্যান্যদের জন্য কর্মসংস্থানের সুযোগ রয়েছে	৮। স্বাস্থ্য সেবা ঝুঁকি
৯। দলিত নারী এবং কিশোরী মেয়েরা বিভিন্ন অধিকার সম্পর্কে সচেতন	৯। মাতৃ ঝুঁকি
১০। জিও/এনজিওর সাথে অংশীদারিত্ব	১০। অপরিপাক্য সামাজিক নিরাপত্তা
১১। স্থানীয় সরকার প্রতিনিধি হিসাবে নির্বাচিত হওয়ার সুযোগ	১১। আইনগত সহায়তা পেতে সমস্যা
	১২। সামাজিক অভিজাতদের প্রভাব
	১৩। বাল্যবিবাহ
	১৪। দলিত সম্প্রদায়ের মানুষের সাক্ষরতার হার কম
	১৫। স্থায়ী অফিসের অভাব
	১৬। মূল তহবিলের অনুপস্থিতি
	১৭। আর্থ-সামাজিক অবস্থা স্থায়িত্বকে প্রভাবিত করে

### সুযোগ ব্যবহারের কৌশল:

- দলিত নারীদের শিক্ষার হার বৃদ্ধি করা এবং কিশোরী মেয়েদের যতটা সম্ভব শিক্ষিত করা।

- দলিত নারীদের জন্য জিও/ এনজিও এবং বেসরকারী উভয় ক্ষেত্রেই সম্ভাব্য কর্মসংস্থানের সুযোগের ব্যবস্থা করা
- জিও/ এনজিও-র সাথে অংশীদারিত্ব স্থাপন করা এবং দলিত নারী ও কিশোরী মেয়েদের জন্য সুবিধা সংগ্রহ করা
- যোগ্য এবং সক্ষম দলিত নারীদের স্থানীয় সরকার ব্যবস্থায় প্রতিদ্বন্দ্বিতা করতে অনুপ্রাণিত করণ।
- ইউএমইউএস কার্যক্রমের ডিজিটাইজেশন
- ইউএমইউএস-এর আরও বেশি অর্থায়নের সুযোগের জন্য স্থানীয় ও বিদেশী অংশীদারদের সাথে সম্পৃক্ততা বৃদ্ধি করা উচিত
- সুযোগের পরিপ্রেক্ষিতে, বিভিন্ন দাতাদের সাথে নারীর ক্ষমতায়নে কাজ করার যথেষ্ট সুযোগ রয়েছে।

#### হুমকি কমানোর কৌশল:

- অনুদানের জন্য স্থানীয় নেতা এবং সচ্ছল লোকদের যুক্ত করা
- সদস্যদের চাঁদা বৃদ্ধি
- বর্তমান তহবিল সংকট সমাধানে যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণের মাধ্যমে ইউএমইউএস-এর জন্য মূল তহবিল প্রতিষ্ঠা করা
- তহবিলের সুযোগ হ্রাসের কারণ সম্পর্কে জানতে এবং সেই অনুযায়ী সমস্যা সমাধানের জন্য কৌশল তৈরি করার জন্য গবেষণা করা
- জলবায়ু পরিবর্তনের দুর্বলতা এবং দুর্ভোগ ঝুঁকির সমস্যা মোকাবেলায় প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করা
- উপযুক্ত কৌশল গ্রহণের মাধ্যমে সম্ভাব্য হুমকি কমিয়ে আনা
- প্রকল্পের কার্যক্রম টেকসই করার জন্য প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা

#### ইউএমইউএস এর অভ্যন্তরীণ পরিবেশের বিশ্লেষণ (শক্তি এবং দুর্বলতা) :

অভ্যন্তরীণ উপাত্ত এবং তথ্যের একটি পুঙ্খানুপুঙ্খ বিশ্লেষণ প্রতিষ্ঠানের শক্তি এবং দুর্বলতাগুলি প্রকাশ করে, উভয়ই ভিশন, মিশন এবং বিষয়গত অগ্রাধিকারগুলি পূরণ করার সক্ষমতাকে প্রভাবিত করে। সাংগঠনিক সংস্কৃতি, উপলব্ধ আর্থিক, অবকাঠামোগত এবং মানব সম্পদ, মান এবং মূল্যবোধ সাংগঠনিক শক্তি এবং দুর্বলতা মূল্যায়নের জন্য গুরুত্বপূর্ণ। শক্তি, দুর্বলতা বিবেচনা করে এবং বিদ্যমান সুযোগগুলিকে ব্যবহার করতে এবং হুমকি কাটিয়ে উঠতে সক্ষম হতে ইউএমইউএস এর অভ্যন্তরীণ শক্তির উপর ভিত্তি করে গড়ে তুলতে হবে এবং দুর্বলতাগুলোকে সমাধান করতে হবে। ইউএমইউএস এর শক্তি এবং দুর্বলতাগুলি নীচের সারণীতে সংক্ষিপ্ত করা হয়েছে:

শক্তি	দুর্বলতা
১। ইউএমইউএস এর নিজস্ব ৭ শতাংশ জমি রয়েছে	১। ইউএমইউএ- এর তহবিল সংকট রয়েছে।
২। ইউএমইউএস এর মহিলা বিষয়ক ও যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর থেকে নিবন্ধন রয়েছে	২। দলিত সম্প্রদায়ের লোকদের জন্য কর্মসংস্থানের সুযোগ যথেষ্ট নয়
৩। ক্ষুদ্রঋণের জন্য সমবায় বিভাগ থেকে ইউএমইউএস এর নিবন্ধন রয়েছে	৩। ইউএমইউএস এর এনজিও অ্যাফেয়ার্স ব্যুরো থেকে কোনও নিবন্ধন নেই
৪। এই সংস্থাটি দলিত নারী সম্প্রদায় এবং	৪। দক্ষ জনবলের অভাব

<p>কিশোরী মেয়েদের নিয়ে কাজ করে</p> <p>৫। ইউএমইউএস-এর সকল কর্মীরা পরিশ্রমী এবং দায়িত্বশীল</p> <p>৬। ইউএমইউএস-এর একটি সুন্দর সংবিধান রয়েছে</p> <p>৭। ইউএমইউএস সরকারী, বেসরকারী এবং বিদেশী দাতা সংস্থার কাছ থেকে তহবিল পেতে পারে।</p> <p>৮। ইউএমইউএস স্থানীয় স্তরসহ সকল স্তরে সরকারী সংস্থার কাছে পরিচিত।</p> <p>৯। ইউএমইউএস স্থানীয় সম্প্রদায়ের সাথে আন্তরিক সম্পর্ক স্থাপন করেছে।</p> <p>১০। ইউএমইউএস-এর সকল সদস্যদের মধ্যে সততা, আন্তরিকতা এবং ন্যায্যতা বিদ্যমান</p> <p>১১। গণতন্ত্র, এইচআর এবং জেন্ডার নীতিসহ সমস্ত সংশ্লিষ্ট নীতিমালা সক্রিয়।</p> <p>১২। ইউএমইউএস কর্মীরা আত্মবিশ্বাস অনুসরণ করে কাজ করে।</p> <p>১৩। আইনত সহায়তা পাওয়ার জন্য যথেষ্ট সুযোগ রয়েছে</p> <p>১৪। দলিত সম্প্রদায়ের লোকদের কর্মসংস্থানের সুযোগ রয়েছে।</p>	<p>৫। মনিটরিং সিস্টেম দুর্বল</p> <p>৬। কম স্থায়ী সম্পদ এবং উপকরণ</p> <p>৭। কোন জেন্ডার ফোকাল ব্যক্তি নেই</p> <p>৮। দক্ষ জনবলের অভাব</p> <p>৯। আর্থিক ঘাটতি</p> <p>১০। অপরিষ্কার অফিসিয়াল আসবাবপত্র</p> <p>১১। স্থায়ী চাকরির সুযোগ নেই</p> <p>১২। কোন পূর্ণাঙ্গ এইচআর কমিউনিকেশন এবং অ্যাডভোকেসি বিভাগ নেই</p>
---	--

#### শক্তি বাড়ানোর কৌশল:

- ইউএমইউএস-এর স্থানীয় পর্যায়ে সীমিত সংখ্যক নেটওয়ার্কিং কার্যক্রম রয়েছে, যা উন্নত করা প্রয়োজন।
- ইউএমইউএস স্থানীয় পর্যায়ে সমমনা সংগঠনের সাথে শক্তিশালী সম্পর্ক তৈরি এবং বৃহত্তর সুযোগের জন্য এটিকে মূলধন করতে পারে।
- সংস্থার ভালো স্বার্থে ইউএমইউএস তার নিজস্ব জমি ব্যবহার করার জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ নিতে পারে।
- সংস্থার সামগ্রিক বৃদ্ধি এবং উন্নয়নের জন্য ইউএমইউএস তার নীতির সুবিধা নিতে পারে।
- ভাল অনুশীলনের (গুড প্র্যাকটিস) নথিভুক্ত করা এবং ইউএমইউএস কাজ সম্পর্কে আরও প্রচারের জন্য একটি বিস্তৃত স্টেকহোল্ডারের সাথে এবং বিভিন্ন মিডিয়ার মাধ্যমে নিয়মিত শেয়ার করা।

#### দুর্বলতা দূর করার কৌশল:

- ইউএমইউএস তার বিদেশী তহবিল যথাযথভাবে ব্যবহার করার জন্য অবিলম্বে এনজিও ব্যুরোর নিবন্ধন পেতে হবে।
- জেন্ডার ফোকাল পার্সন অবিলম্বে দায়িত্ব দেয়া উচিত।
- উপযুক্ত কর্মীসহ এইচআর কমিউনিকেশন এবং অ্যাডভোকেসি বিভাগ থাকতে হবে।

- স্থানীয় এবং জাতীয় উভয় পর্যায়ে আয়/ তহবিলের উৎস প্রচারের জন্য উদ্ভাবনী বিপণন কৌশল এবং ব্যবসায়িক পরিকল্পনা তৈরি করা।

#### ৫. ৪ ইউএমইউএস র মূল অর্জন/ গুড প্র্যাকটিস

গত পাঁচ বছরে ইউএমইউএস কর্তৃক নিম্নলিখিত মূল অর্জন এবং ভাল অনুশীলন সম্পন্ন হয়েছে:

- ইউএমইউএস-এর নেতৃত্বে ২০জন দলিত কিশোরী মেয়েদের বাল্যবিবাহ থামানো হয়েছে।
- বর্ণ বৈষম্য দূর করার মাধ্যমে সামাজিক অবস্থা উন্নত করা হয়েছে। যেমন চায়ের স্টলে চা খাওয়ার ব্যবস্থা এবং সেলুনে চুল কাটার ব্যবস্থা সুজনশাহসহ অধিকাংশ গ্রামের ডালি মহিলাদের জন্য সম্ভব হয়েছে।
- ৪৫ জন দলিত সম্প্রদায়ের লোককে তাদের আর্থ-সামাজিক উন্নয়নের জন্য আইজিএ সহায়তা প্রদান করা হয়েছে।
- ইস্যু ভিত্তিক উঠান বৈঠকের আয়োজনের মাধ্যমে দলিত মহিলাদের জন্য সচেতনতা বৃদ্ধি করা।
- সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য ১৭ জন দলিত মহিলাকে সেলাই প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- গত কোভিড-১৯ মহামারীর সময় ইউএনডিপি, নাগরিক উদ্যোগ, এমজেএফ এর মাধ্যমে ২, ৬৩০ দলিত প্রান্তিক পরিবারকে খাদ্য ত্রাণ সামগ্রী সরবরাহ করা হয়েছে।
- সামাজিক সুরক্ষা-নেট কর্মসূচির অধীনে, ভিজিডির জন্য ৩৫টি, ভিজিএফের জন্য ২০টি এবং দলিত সম্প্রদায়ের লোকদের জন্য ৫০০ জনকে শিক্ষাগত উপবৃত্তি প্রদান করা হয়েছে।
- দলিত সম্প্রদায়ের মেয়ে 'পুষ্প' হত্যার জন্য একজন অভিযুক্তকে গ্রেপ্তার করা হয়েছে।
- ক্ষুদ্র ঋণ দেওয়ার জন্য গ্রামে ক্ষুদ্র উদ্যোক্তা তৈরি করা।
- দলিত নারী ও শিশুদের শিক্ষার উন্নতি হয়েছে।
- দলিত সম্প্রদায়ের যুবক ছেলে মেয়েদের জন্য কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করা হয়েছে।

ইউএমইউএস কর্তৃক সম্মুখীন প্রধান বাধা এবং চ্যালেঞ্জঃ ইউএমইউএস দ্বারা সম্মুখীন হওয়া প্রধান বাধাগুলি নিচে সংক্ষিপ্ত করা হল:

- সমাজ থেকে বর্ণ বৈষম্য দূর করার কারণে দলিত নারী ও সম্প্রদায়ের লোকজন প্রভাবশালীদের কাছ থেকে বিভিন্ন ধরনের নির্যাতনের সম্মুখীন হয়।
- সমাজ থেকে খারাপ সংস্কৃতি অপসারণে বাধা।
- নিরক্ষরতা দূরীকরণ এবং উচ্চ শিক্ষার প্রতিবন্ধকতা।
- দলিত কিশোরী মেয়েদের বাল্যবিবাহ দূরীকরণে বাধা।
- কম জনবল
- অর্থের অভাব
- ঐক্যের অভাব
- দলিত সম্প্রদায়ের অনেক পুরুষ সদস্য প্রশিক্ষণের জন্য কিশোরী মেয়েদের ঘরের বাইরে যাওয়া পছন্দ করেন না।
- পুরুষের আধিপত্য
- সমাজে ভুল তথ্য প্রচার করা

- ঈর্ষাপূর্ণ মনোভাব
- সামাজিক বাধা

ইউএমইউএস এর বর্তমান তহবিল পরিস্থিতি: গত পাঁচ বছরে (২০১৭-২০২১)  
ইউএমইউএস র তহবিল পরিস্থিতি নিম্নরূপ:

ক্রম #	দাতা সংস্থা- স্থানীয় এবং বিদেশী	উদ্দেশ্য	পরিমাণ (টাকা)	টাইমলাইন
১।	সাধারণ সদস্যদের কাছ থেকে চাঁদা আদায় এবং সঞ্চয়ের মনোভাব তৈরি করা	ঐক্যবদ্ধ হওয়া এবং নারীর ক্ষমতায়ন	৫, ১০, ২০ টাকা মাসিক চাঁদা	চলমান
২।	সভাপতি, সম্পাদক, শিক্ষক, সামাজিক নেতা	ইউএমইউএস প্রতিষ্ঠা	৫০০ ও ১০০০ টাকা	চলমান
৩।	মহিলা বিষয়ক	নারীর ক্ষমতায়ন এবং ক্ষুদ্রঋণ	১৫, ০০০, ২০, ০০০, ২৫, ০০০, ৩০, ০০০, এবং ৪০, ০০০ টাকা	চলমান
৪।	যুব উন্নয়ন	মাছ চাষ	২০, ০০০, ২৫, ০০০, ৩০, ০০০, এবং ৪০, ০০০ টাকা	চলমান
৫।	ইউ এন ডি পি	দলিত নারী সম্প্রদায়ের মানুষের মধ্যে মানবিক ধারণা প্রতিষ্ঠা করা	৯৩, ০০০ টাকা	২০১৬- ১ বছর
৬।	ইউ এন ডি পি	দলিত নারী সম্প্রদায়ের মানুষের মধ্যে মানবিক ধারণা প্রতিষ্ঠা করা	১৩৮, ০০০ টাকা	২০১৭ - ১.৫ বছর
৭।	নাগরিক উদ্যোগ	দলিত সম্প্রদায়ের মানুষের মানবিক অধিকার রক্ষা এবং তাদের অর্থনৈতিকভাবে স্বাবলম্বী করা	৩৩, ০০, ০০০ টাকা	২০১৯- ২০২৪
৮।	নাগরিক উদ্যোগ	দলিত সম্প্রদায়ের মানুষের মানবিক অধিকার রক্ষা এবং তাদের অর্থনৈতিকভাবে স্বাবলম্বী করা	১১৬, ০০০	২০১৬
৯।	সাউথ এশিয়া	কিশোরী মেয়েদের ক্ষমতায়ন	৯৪, ০০, ০০০	৬ মাস
১০।	এম জে এফ	দলিত কিশোরী মেয়েদের ক্ষমতায়ন	৯৪, ০০, ০০০	২০১৯- ২০২৩

উপরোক্ত পরিস্থিতির উপর ভিত্তি করে, মনে হচ্ছে যে, ইউএমইউএস এর কাছে মিশনারি পর্যায় এবং এমজেএফ-জিএসিসহ কয়েকটি দাতা সংস্থা থেকে অর্থায়নের সম্ভাবনা রয়েছে। তবে এমজেএফ-জিএসি এবং নাগরিক উদ্যোগ থেকে অর্থায়ন জুন, ২০২৩ এবং ডিসেম্বর, ২০২৪ পর্যন্ত চলমান থাকবে এবং এর পরে মিশন-পর্যায়ের তহবিল ছাড়া অন্য কোনো অর্থায়নের আশা নেই। এই ক্ষেত্রে, ইউএমইউএস কে দীর্ঘমেয়াদী টেকসইতার জন্য তার সম্পদ সংগ্রহ পরিকল্পনাকে সবচেয়ে সৃজনশীল এবং উদ্ভাবনী করার মাধ্যমে অন্যান্য সম্ভাবনা অন্বেষণে অনেক মনোযোগ দিতে হবে।

## ৬। ইউএমইউএস র ভবিষ্যত/ দৃষ্টিকোণ

### ৬. ১ ভৌগলিক এলাকা সম্প্রসারণ:

সংস্থার বর্তমান অবস্থায়, পরবর্তী পরিকল্পনার সময়কালের প্রেক্ষাপট এবং তহবিলের প্রাপ্যতা বিবেচনা করে ইউএমইউএস কে তার কর্ম এলাকা জেলা, উপজেলা এবং ডিভিসন পর্যায়ে বাড়ানো প্রয়োজন। এই সেক্টরে ইউএমইউএস এর উপস্থিতি বিবেচনা করে কর্ম এলাকা বাড়ানোর জন্য একটি টেকসই ট্রেড অফ বা সমন্বয় করা যেতে পারে। সবচেয়ে যৌক্তিক হবে অন্ততপক্ষে সাতক্ষীরার তালার বাইরে বাকীসবগুলো উপজেলায় বিস্তৃত করা। ইউএমইউএস মূল ভূখণ্ডে কাজ করেছে এবং সীমান্ত এবং চরম দারিদ্র্যপীড়িত এলাকায় প্রসারিত হতে পারে। বাংলাদেশে দারিদ্র্য পকেট/এলাকা রয়েছে। তবে, সংস্থার মূল সক্ষমতার বিবেচনা করে এই অঞ্চলগুলিতে প্রসারিত করা তাদের জন্য চাপ সৃষ্টি করতে পারে। যাইহোক, 'ধীর ও ধারাবাহিক' কৌশল অনুসরণ করে সম্প্রসারণ করতে হবে। এক জায়গায় অগ্রগতি সম্পন্ন করে এবং তারপরে অন্য জায়গায় যাওয়ার মাধ্যমে সম্প্রসারণ অব্যাহত থাকবে। প্রয়োজনীয় জনবল থাকতে হবে এবং তাদের আগে থেকে প্রশিক্ষিত করতে হবে। নতুন এলাকায় অভিজ্ঞ কর্মীদের নিয়োগ নতুন জায়গায় ইউএমইউএস এর সংস্কৃতি এবং মূল্যবোধকে প্রচার করতে কার্যকর হবে।

### ৬. ২ অর্থ/ সম্পদ সংগ্রহ

ইউএমইউএস সম্পদ সংগ্রহ/তহবিল সংগ্রহের উপর ফোকাস করবে। উন্নত দক্ষতার উপর ফোকাস রেখে সম্পদের ব্যবহারও করা হবে। জাতীয় এবং আন্তর্জাতিকভাবে আরও দাতা সংস্থার কাছে যাওয়ার জন্য, ইউএমইউএস সম্পদ সংগ্রহ/তহবিল সংগ্রহের বৈচিত্র্যপূর্ণ কার্যক্রম বাস্তবায়নে মনোনিবেশ করবে (বিশদ বিবরণ অ্যানেক্স-এ তে দেওয়া হয়েছে)।

### ৬. ৩ নেতৃত্ব ও উত্তরাধিকার

সাকশেসন পরিকল্পনা প্রতিভাবান ব্যবস্থাপনা প্রক্রিয়ার একটি গুরুত্বপূর্ণ অংশ। এটি মূল দায়িত্ব, সঠিক দক্ষতা ও পদবির লোকবল সনাক্ত করার উপায় চিহ্নিত করে যা অল্প সময়ের মধ্যে পুরনের প্রয়োজন হতে পারে। এটি সংস্থাগুলিকে ইন-হাউস নিয়োগ পরিচালনা করতে সক্ষম করে নিয়োগের খরচ কমানোর উপায় বাতলে দেয়। উপরন্তু, এই প্রক্রিয়াটি একটি সংগঠনকে তার ভবিষ্যত নেতা সন্ধানের জন্য গণতান্ত্রিক প্রক্রিয়ার মধ্যে থাকতে সহায়তা করে, প্রধানত শীর্ষ পর্যায়ে, যাতে সংগঠনটি কোন সংকটে না পড়ে। সুতরাং, ইউএমইউএস র ক্ষেত্রে, কনসালটেন্ট কর্তৃক কর্মশালায় দলীয় কাজে অংশগ্রহণকারীদের সক্রিয় অংশগ্রহণে একটি উত্তরসুরি পরিকল্পনার প্রক্রিয়া গ্রহণ করা হয়েছে (এনেক্স-বি)।

৬.৪ ইউএমইউএস র কৌশলগত বিষয় এবং অগ্রাধিকার

লক্ষ্য- ১: ইউএমইউএস র প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা উন্নয়ন

ক্রম#	উদ্দেশ্য	কার্যক্রম	দায়িত্ব	টাইমলাইন	মনিটরিং পদ্ধতি
১।	দলিত জনগোষ্ঠীর অধিকার প্রতিষ্ঠা	সচেতনতা বিষয় নিয়ে আলোচনা	ইসি, ইডি, ও পিসি	২০২৪	মূল্যায়ন ও প্রতিবেদন
২।	দলিত সম্প্রদায়ের বঞ্চিত মানুষের কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করা	প্রশিক্ষণ আয়োজন	ইসি, ইডি, ও পিসি	এপ্রিল ২০২৩	ফলো আপ
৩।	নতুন উদ্যোক্তা তৈরি	সভা ও সমাবেশ	পিসি ও অফিসার	২০২৩	প্রশিক্ষণ ইভেন্টের মাধ্যমে
৪।	এইচ আর পলিসি চালু করা	গ্রুপের লোকদের সাথে সুসম্পর্ক স্থাপন করা	পিসি ও ফিল্ড অরগানাইজার	২০২৩	প্রতিবেদনের মাধ্যমে

লক্ষ্য- ২: দলিত নারী ও কিশোরীদের ক্ষমতায়ন বৃদ্ধি

ক্রম#	উদ্দেশ্য	কার্যক্রম	দায়িত্ব	টাইমলাইন	মনিটরিং পদ্ধতি
১।	কমিউনিটি পর্যায়ে দলিত নারী ও কিশোরীদের উন্নয়ন	গ্রুপ সদস্যদের সাথে মত বিনিময়	কমিউনিটি লিডার	২০২৩	রিপোর্ট পর্যালোচনা
২।	নৃতাত্ত্বিক গোষ্ঠীর মানুষের বৈষম্য দূর করা	সভা, সচেতনতা ও এডভোকেসি সেশন আয়োজন	ইউএমইউএস র সকল স্টাফ	২০২৩	ফলো আপ

লক্ষ্য- ৩: অর্থনৈতিক উন্নতি

ক্রম#	উদ্দেশ্য	কার্যক্রম	দায়িত্ব	টাইমলাইন	মনিটরিং পদ্ধতি
১।	কাজের পরিধি বাড়ানো	নতুন কর্ম এলাকা যুক্ত করা	ইডি, পিসি	২০২৩	স্টাফদের কাজ মূল্যায়ন
২।	স্থায়ী মানব সম্পদ তৈরি	প্রশিক্ষণ আয়োজন	ইডি	২০২৪	দক্ষ স্টাফদের কাজ মূল্যায়ন
৩।	অর্থের সংকুলান	দাতাদের সাথে যোগাযোগ	ইসি	২০২২	সার্ভে

লক্ষ্য- ৪: নারীর কর্মসংস্থান

ক্রম#	উদ্দেশ্য	কার্যক্রম	দায়িত্ব	টাইমলাইন	মনিটরিং পদ্ধতি
১।	নারীর কর্মসংস্থান বাড়ানো	প্রশিক্ষণ ও সচেতনতা বৃদ্ধি	ইডি ও পিসি	২০২৩	প্রতিবেদন ও কেস স্টাডি তৈরি
২।	শিক্ষা ব্যবস্থা করা	শিক্ষার জন্য সচেতনতা ও সুযোগ তৈরি করা	ইডি ও পিসি	২০২৪	সার্ভে
৩।	নারী উদ্যোক্তাদের উন্নয়ন	প্রশিক্ষণ আয়োজন	সভা ও সচেতনতা বৃদ্ধি	২০২৪	প্রতিবেদন

৭। ইউএমইউএস র কৌশলগত পরিকল্পনা বাস্তবায়ন

নিচের সারণিতে বর্ণিত কর্ম পরিকল্পনা অনুসরণ করে ইউএমইউএস তার কৌশলগত পরিকল্পনা বাস্তবায়ন করবে:

ক্রম #	বিবরণ	স্বল্প মেয়াদী (নং/ পরিমাণ)		মধ্য মেয়াদী (নং/ পরিমাণ)		দীর্ঘ মেয়াদী (নং/ পরিমাণ)	বাজেট (টাকা)					মোট বাজেট (২০২৩- ২০২৭)
		বর্ষ- ১ (২০২ ৩)	বর্ষ- ২ (২০২ ৪)	বর্ষ- ৩ (২০২ ৫)	বর্ষ- ৪ (২০২ ৬)	বর্ষ- ৫ (২০২৭)	বর্ষ- ১ (২০২৩)	বর্ষ- ২ (২০২৪)	বর্ষ- ৩ (২০২৫)	বর্ষ- ৪ (২০২৬)	বর্ষ- ৫ (২০২৭)	
	<b>কৌশলগত লক্ষ্য- ১: ইউএমইউএস র প্রাতিষ্ঠানিক উন্নয়নকে শক্তিশালী করা।</b>											
	<b>কৌশলগত উদ্দেশ্য:</b> কমিউনিটি পর্যায়ে দলিত নারী এবং কিশোরীদের উন্নয়ন।											
	<b>ফলাফল:</b> দলিত নারী সদস্যদের ক্ষমতায়ন জোরদার করা হবে।											
	<b>কৌশল ভিত্তিক কার্যক্রমঃ</b>											
	<b>কৌশলঃ</b> দলিত সম্প্রদায়ের মানুষের অধিকার প্রতিষ্ঠা করা।											
	- সচেতনতা বৃদ্ধির বিষয় নিয়ে আলোচনা করা											
	- দলিত সম্প্রদায়ের মানুষের অধিকার সংক্রান্ত বিষয়গুলি নথিভুক্ত করা এবং সমমনা সংস্থা ও মূল স্টেকহোল্ডারদের সাথে শেয়ার করা											
	<b>কৌশলঃ</b> নতুন উদ্যোক্তা তৈরি করা											
	- সভা এবং সমাবেশ											
	- নতুন আইজিএ বিষয়ে প্রশিক্ষণ											
	<b>কৌশলঃ</b> এইচআর নীতি সক্রিয় করা											
	- গ্রুপের লোকদের সাথে সুসম্পর্ক স্থাপন করা											
	- এইচআর নীতির উপর ওরিয়েন্টেশনের ব্যবস্থা করা											

	- ফলো- আপ											
	- সাফল্য পরিমাপ করা											

ক্রম #	বিবরণ	স্বল্প মেয়াদী (নং/ পরিমাণ)		মধ্য মেয়াদী (নং/ পরিমাণ)		দীর্ঘ মেয়াদী (নং/ পরিমাণ)	বাজেট (টাকা)					মোট বাজেট (২০২৩- ২০২৭)
		বর্ষ- ১ (২০২ ৩)	বর্ষ- ২ (২০২ ৪)	বর্ষ- ৩ (২০২ ৫)	বর্ষ- ৪ (২০২ ৬)	বর্ষ- ৫ (২০২৭)	বর্ষ- ১ (২০২৩)	বর্ষ- ২ (২০২৪)	বর্ষ- ৩ (২০২৫)	বর্ষ- ৪ (২০২৬)	বর্ষ- ৫ (২০২৭)	
	<b>কৌশলগত লক্ষ্য- ২: দলিত নারী ও কিশোরীদের ক্ষমতায়ন বৃদ্ধি।</b>											
	<b>কৌশলগত উদ্দেশ্য: কমিউনিটি পর্যায়ে দলিত নারী এবং কিশোরীদের উন্নয়ন।</b>											
	<b>ফলাফল: দলিত নারী এবং কিশোরীদের সামাজিক অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন উন্নত করা হবে।</b>											
	<b>কৌশল ভিত্তিক কার্যক্রমঃ</b>											
	<b>কৌশলঃ সামাজিক ও অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের বিষয়ে গ্রুপ সদস্যদের সাথে মত বিনিময়।</b>											
	- উঠান বৈঠক											
	- গ্রুপের সদস্যদের সাথে মিটিং											
	- ডকুমেন্টেশন এবং সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারদের সাথে সভার সিদ্ধান্ত শেয়ার করা।											
	<b>কৌশল: নৃতাত্ত্বিক গোষ্ঠীর মানুষের বৈষম্য দূর করা</b>											
	- সভা, সচেতনতা এবং অ্যাডভোকেসি সেশনের ব্যবস্থা করা।											

ক্রম #	বিবরণ	স্বল্প মেয়াদী (নং/ পরিমাণ)		মধ্য মেয়াদী (নং/ পরিমাণ)		দীর্ঘ মেয়াদী (নং/ পরিমাণ)	বাজেট (টাকা)					মোট বাজেট (২০২৩- ২০২৭)
		বর্ষ- ১ (২০২ ৩)	বর্ষ- ২ (২০২ ৪)	বর্ষ- ৩ (২০২ ৫)	বর্ষ- ৪ (২০২ ৬)	বর্ষ- ৫ (২০২৭)	বর্ষ- ১ (২০২৩)	বর্ষ- ২ (২০২৪)	বর্ষ- ৩ (২০২৫)	বর্ষ- ৪ (২০২৬)	বর্ষ- ৫ (২০২৭)	
	<b>কৌশলগত লক্ষ্য- ৩: কাজের পরিধি বৃদ্ধি।</b>											
	<b>কৌশলগত উদ্দেশ্য: কমিউনিটি পর্যায়ে দলিত নারী এবং কিশোরীদের উন্নয়ন।</b>											
	<b>ফলাফল: কাজের পরিধি বাড়ানো।</b>											
	<b>কৌশল ভিত্তিক কার্যক্রমঃ</b>											
	<b>কৌশলঃ স্থায়ী জনশক্তি গড়ে তোলা।</b>											
	- অর্থের ব্যবস্থা											
	- প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা											
	- ফলো-আপ											
	- কর্মক্ষমতা মূল্যায়ন											
	<b>কৌশলঃ সম্ভাব্য দাতাদের সাথে যোগাযোগ করা</b>											
	- শেয়ার করার জন্য সম্পর্কিত উপকরণ প্রস্তুত করা											
	- নথিভুক্ত করা এবং সম্ভাব্য দাতাদের সাথে উপকরণ শেয়ার করা											

ক্রম #	বিবরণ	স্বল্প মেয়াদী (নং/পরিমাণ)		মধ্য মেয়াদী (নং/পরিমাণ)		দীর্ঘ মেয়াদী (নং/ পরিমাণ)	বাজেট (টাকা)					মোট বাজেট (২০২৩- ২০২৭)
		বর্ষ-১ (২০২ ৩)	বর্ষ-২ (২০২ ৪)	বর্ষ-৩ (২০২ ৫)	বর্ষ-৪ (২০২ ৬)	বর্ষ-৫ (২০২৭)	বর্ষ-১ (২০২৩)	বর্ষ-২ (২০২৪)	বর্ষ-৩ (২০২৫)	বর্ষ-৪ (২০২৬)	বর্ষ-৫ (২০২৭)	
	<b>কৌশলগত লক্ষ্য- ৪: নারীর কর্মসংস্থান বৃদ্ধি।</b>											
	<b>কৌশলগত উদ্দেশ্য:</b> দলিত নারীদের জন্য কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধি করা।											
	<b>ফলাফল:</b> ইউএমইউএস কর্মীদের এবং ইসি সদস্যদের সামগ্রিক দক্ষতা এবং কার্যকারিতা উন্নত করা হবে।											
	<b>কৌশল ভিত্তিক কার্যক্রমঃ</b>											
	কৌশলঃ দলিত নারী সম্প্রদায়ের লোকদের কর্মসংস্থানের (উভয় মজুরি কর্মসংস্থান এবং উদ্যোক্তা হিসাবে স্ব-কর্মসংস্থান) ক্ষেত্রে স্বয়ংসম্পূর্ণ করার জন্য তাদের সক্ষমতা তৈরি করা স্থায়ী জনশক্তি গড়ে তোলা।											
	- নারীদের কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধি করা											
	- নারী উদ্যোক্তাদের উন্নয়ন											

**এনেক্স - এ**  
**ইউএমইউএস র সম্পদ সংগ্রহ পরিকল্পনা ও বাজেট**

ডোনার ম্যাপিং এবং সম্পদ সংগ্রহের জন্য নিম্নোক্ত প্রধান বিষয়গুলি কর্মশালার অংশগ্রহণকারীদের মাধ্যমে চিহ্নিত করা হয়েছে যাতে ইউএমইউএস র কৌশলগত পরিকল্পনার সময়কাল (জানুয়ারী ২০২৩ - ডিসেম্বর ২০২৭) এবং তার পরেও তহবিলের সুযোগ নিশ্চিত করা যায়:

- ১। মানব সম্পদ উন্নয়ন
- ২। এডভোকেসির বিষয় সমাধান করা
- ৩। M&E এর বিষয় সমাধান করা
- ৪। মিডিয়া এবং কমিউনিকেশনের বিষয় সমাধান করা
- ৫। যোগাযোগ পণ্য বিক্রয়
- ৬। মিডিয়া এবং যোগাযোগ কৌশল উন্নয়ন
- ৭। অ্যাডভোকেসি কৌশল উন্নয়ন
- ৮। মিডিয়া/ টিভি চ্যানেলের সাথে যোগাযোগের মাধ্যমে সম্পর্ক উন্নয়ন

ইউএমইউএস এ সম্পদ সংগ্রহের জন্য, কর্মশালায় অংশগ্রহণকারীদের আলোচনা থেকে বৈচিত্র্যপূর্ণ বিষয়গুলি এসেছে, যা নীচে উল্লেখ করা হয়েছে:

- মানব সম্পদ উন্নয়নের মাধ্যমে
- আইসিটি উপকরণ বিক্রি
- প্রযুক্তিগত ডিভাইস ব্যবহার করে
- ইলেকট্রনিক মিডিয়ার মাধ্যমে
- চাঁদার মাধ্যমে
- আইজিএ- এর সুবিধার মাধ্যমে সিবিও- কে সহায়তা করা
- নিয়মিত অনুদান দেওয়ার জন্য, স্বতঃস্ফূর্ত দলিত নারী সদস্যদের ব্যক্তিগত কন্টাক্ট এর মাধ্যমে সংযুক্ত এবং যোগাযোগ করতে হবে।
- সুশীল সমাজকেও সময় সময় বিভিন্ন উপায়ে সহায়তা পাওয়ার জন্য যোগাযোগ করতে হবে।
- ইউএমইউএস এবং তার সিবিও- এর নারী সুবিধাভোগীদের জন্য ইস্যু- ভিত্তিক প্রকল্প/ প্রোগ্রাম এবং সম্ভাব্য আইজিএ বাস্তবায়নের জন্য অনুদান এবং সহায়তা পাওয়ার জন্য ব্যক্তিগত এবং পেশাদার সম্পর্ক স্থাপনের মাধ্যমে কর্পোরেট সংস্থাগুলিকে সংযুক্ত করা দরকার।
- দুর্যোগের সময়কালে (পূর্ব এবং পরে), ইউএমইউএস এর ক্ষতিগ্রস্ত সুবিধাভোগীদের জন্য অনুদান এবং সংশ্লিষ্ট দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা প্রকল্প গ্রহণের জন্য সংশ্লিষ্ট সরকারী বিভাগ/ মন্ত্রণালয়ের সাথে সুসম্পর্ক বজায় রাখা।
- সংশ্লিষ্ট ফোরাম, নেটওয়ার্ক এবং জোট স্থাপনের মাধ্যমে।
- ক্ষুদ্র উদ্যোগ যেমন মাছ চাষ, ক্ষুদ্র ব্যবসা ইত্যাদি প্রতিষ্ঠার মাধ্যমে।
- নারী ও পুরুষ অভিবাসী শ্রমিক সম্প্রদায়ের মধ্যে হট লাইন কার্ড জনপ্রিয় করার মাধ্যমে।

**তহবিল সংগ্রহ এবং সম্পদ সংগ্রহের পরিকল্পনা**

পরিকল্পনা- ১: ২০২৩ থেকে ২০২৭ সালে পরিকল্পনার মেয়াদ শেষ হওয়া পর্যন্ত, প্রতি ক্যালেন্ডার বছরে কমপক্ষে দুটি জাতীয় এবং দুটি আন্তর্জাতিক তহবিল রাখার প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় প্রক্রিয়া তৈরি করা।

উদ্দেশ্য	কার্যক্রমের তালিকা	দায়িত্ব	টাইমলাইন	এম এন্ড ই পদ্ধতি
সংস্থার কর্মসূচি বাস্তবায়নের জন্য ইউএমইউএস এর ভিশন, মিশন এবং লক্ষ্য পৌঁছানো	ডকুমেন্টেশন এবং সুরক্ষা প্রয়োজনীয় অফিসিয়াল কাগজপত্র	ইসি সদস্য	২০২৩ সালের মধ্যে	নিয়মিত ট্র্যাকিং এবং অগ্রগতি মূল্যায়ন রিপোর্ট প্রস্তুতি
ইসি সদস্যদের সক্ষমতা বাড়ানো	ইউএমইউএস এর জনশক্তি এর যথাযথ ভূমিকা সক্রিয় করা	স্টেকহোল্ডার	চলমান	রিপোর্ট এবং কাগজপত্রের যথাযথ ডকুমেন্টেশন তৈরি করা
ইউএমইউএস এর আর্থিক শক্তি/ সামর্থ্য অর্জন	ইসি এর পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	প্রকল্পের সদস্য	চলমান	রুট প্ল্যান তৈরি এবং কার্যক্রম নিয়মিতভাবে মনিটর করে, সেই অনুযায়ী প্রতিবেদন তৈরি।

পরিকল্পনা- ২: প্রয়োজনীয় দক্ষতা প্রদানের মাধ্যমে ইউএমইউএস এর জনশক্তিকে শক্তিশালী করা।

উদ্দেশ্য	কার্যক্রমের তালিকা	দায়িত্ব	টাইমলাইন	এম এন্ড ই পদ্ধতি
ইউএমইউএস এর জনশক্তিকে করিৎকর্মাভাবে তৈরি করা	প্রশিক্ষণ প্রদান	ইডি ও ইসি সদস্য	২০২৩ সালের মধ্যে	রিপোর্ট তৈরি এবং গুরুত্বপূর্ণ কাগজপত্রের যথাযথ ডকুমেন্টেশন তৈরি
দক্ষ জনবলের সংখ্যা বৃদ্ধি করা।	সমন্বয় সভা ও আলোচনা সেশনের	ইডি ও ইসি সদস্য	২০২৩ সালের মধ্যে	স্টাফ সদস্যদের ডাটা- বেস তৈরি করা

পরিকল্পনা- ৩: ব্যাঙ্ক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানের সাথে যোগাযোগের মাধ্যমে সিএসআর তহবিলের ব্যবস্থা করা

উদ্দেশ্য	কার্যক্রমের তালিকা	দায়িত্ব	টাইমলাইন	এম এন্ড ই পদ্ধতি
গ্রামে বিভিন্ন প্রোগ্রামের ব্যবস্থা করা	ব্যাঙ্ক এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানের সাথে যোগাযোগ করা	ইডি ও ইসি সদস্য	২০২৩ সালের মধ্যে	সভার রেজুলেশন পর্যালোচনা এবং প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ
ইউএমইউএস এর আর্থিক অবস্থার উন্নয়ন	প্রোগ্রামিং কার্যক্রম এবং পরিকল্পনা	ইডি ও ইসি	চলমান	নিয়মিতভাবে প্রতিবেদন পর্যালোচনা

	তৈরি করা	সদস্য		
--	----------	-------	--	--

পরিকল্পনা- ৪: ইউএমইউএস র জনশক্তির সক্ষমতা উন্নয়ন

উদ্দেশ্য	কার্যক্রমের তালিকা	দায়িত্ব	টাইমলাইন	এম এন্ড ই পদ্ধতি
দক্ষ জনশক্তি তৈরি করা	প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা	ইসি সদস্যদের	২০২৩ সালের মধ্যে	সভার প্রতিবেদন পর্যালোচনা
কার্যক্রম সফলভাবে বাস্তবায়ন করা	স্টাফদের সাথে সভা আয়োজন	ইডি	২০২৩ সালের মধ্যে	অগ্রগতি প্রতিবেদন পর্যালোচনা
বৃহত্তর জনসংখ্যার কাছে ইউএমইউএস এর পরিচিতি তুলে ধরা	সভা ও সেমিনার আয়োজন	সরকারি ও বেসরকারি সংস্থা	২০২৩ সালের মধ্যে	সভা/ সেমিনার আউটপুট পর্যালোচনা

পরিকল্পনা- ৫: দলিত নারী ও কমিউনিটির বঞ্চিত নারীদের উন্নয়ন

উদ্দেশ্য	কার্যক্রমের তালিকা	দায়িত্ব	টাইমলাইন	এম এন্ড ই পদ্ধতি
দলিত কিশোরী মেয়েদের উন্নয়ন	সাক্ষরতার হার বাড়ানো	ইডি, পিসি, এফও এফএফ	চলমান	প্রয়োজনীয় সম্পদ যথাযথ ব্যবহারের মাধ্যমে দুষ্প্রাপ্য সম্পদ জমা করা
দলিত নারীদের সক্ষমতা গড়ে তোলা	হস্তশিল্পের প্রশিক্ষণ দেয়া	ইডি, এফও এফএফ	চলমান	রিপোর্টিংয়ের মাধ্যমে মূল্যায়ন
দলিত মহিলাদের জন্য কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা	মাইক্রো- ক্রেডিট পরিচালনা করা	ইডি, পিসি, এফও এফএফ	চলমান	অডিট এবং রিপোর্টিংয়ের মাধ্যমে

পরিকল্পনা- ৬: ইউএমইউএস এর সাধারণ তহবিলে কমপক্ষে এক কোটি টাকা জমা করা

উদ্দেশ্য	কার্যক্রমের তালিকা	দায়িত্ব	টাইমলাইন	এম এন্ড ই পদ্ধতি
প্রোগ্রাম কার্যক্রম	তহবিল তৈরি করা	ইডি, পিসি, এফও	২০২৩- ২০২৫	ফলো- আপ রিপোর্টিং, ডকুমেন্টেশন
আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা	সদস্যদের সঞ্চয় বৃদ্ধি করা	ইডি, পিসি, এফও এফএফ	২০২৩- ২০২৫	ফলো- আপ রিপোর্টিং, ডকুমেন্টেশন
দক্ষ জনশক্তি বৃদ্ধি করা	প্রশিক্ষণ	ইডি, পিসি, এফও এফএফ	২০২৩- ২০২৫	ফলো- আপ রিপোর্টিং, ডকুমেন্টেশন

ইউএমইউএস এর প্রধান কাজগুলির বছরভিত্তিক বন্টন

সি ওয়াই	সি ওয়াই ২০২৪	সি ওয়াই ২০২৫	সি ওয়াই	সি ওয়াই ২০২৭
----------	---------------	---------------	----------	---------------

২০২৩			২০২৬	
নির্দিষ্ট এলাকায় মানব সম্পদ উন্নয়ন	দক্ষ মানব সম্পদের মাধ্যমে পুরো সাতক্ষীরা জেলায় করা	কাজের জায়গায় অভিবাসন প্রক্রিয়া মবিলাইজ করা	এডভোকেসির মাধ্যমে কেস ব্যবস্থাপনা	পিছিয়ে পড়া কাজ মবিলাইজ করা
সচেতনতা বৃদ্ধি	পুরো জেলায় টীম গঠন	দলিত নারী ও কিশোরীদের আইজিএ-এর মাধ্যমে সাফল্য অর্জনের জন্য তফসিলি এবং বেসরকারি ব্যাংকের উপলব্ধ ঋণ সুবিধা ব্যবহার বৃদ্ধি করার জন্য তাদেরকে প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান করা।	কর্মক্ষেত্রে তাদের প্রচেষ্টা এবং উদ্যোগ বাড়ানোর জন্য নির্যাতিত দলিত নারীদের পুনঃএকত্রীকরণ।	দলিত নারী এবং কিশোরীদের দক্ষতা এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের সচেতনতা বৃদ্ধির মাধ্যমে তাদের নিজ নিজ কর্মশূলে ক্রমাগত একত্রিত করা।
দক্ষতা উন্নয়ন	দক্ষতা উন্নয়নের জন্য দলিত সম্প্রদায়ের দল গঠন	দলিত সম্প্রদায়ের নারীদের উত্পাদনশীলতা বাড়ানোর জন্য প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান	ফলো আপ করা	ফলো আপ করা
নারীর ক্ষমতায়ন	ইউনিয়ন মেম্বার নির্বাচনে অংশ নিতে উৎসাহিত করা	দলিত সম্প্রদায়ের মানুষকে সামাজিক উন্নয়নমূলক কর্মকাণ্ডে যথেষ্ট দক্ষ করে তোলা	ফলো আপ করা	ফলো আপ করা
নেতৃত্বের গুণাবলি গড়ে তোলা	গ্রামীণ এলাকায় দলিত নারী গ্রুপ গঠন করা	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা
দলিত নারীদের প্রয়োজনীয় এবং পর্যাপ্ত দক্ষতা তৈরি	নেতৃত্ব দিতে এবং মতামত সংগ্রহে উতসাহিত করা	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা
দলিত নারীদের জন্য কর্মসংস্থানের সুযোগ বাড়ানো	এটা চালিয়ে যাওয়া	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা
সামাজিক পর্যায়ে সাধারণ সদস্য এবং প্রকল্প / প্রোগ্রাম	এটা চালিয়ে যাওয়া	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা	ফলো- আপ এবং পুনঃএকত্রিত করা

উপকারভোগীদের মধ্যে মূল্যবোধ তৈরি				
----------------------------------	--	--	--	--

ইউএমইউএস এর জন্য নিম্নলিখিত পরিকল্পনা এবং সংশ্লিষ্ট সংশ্লিষ্ট আনুমানিক বাজেট প্রস্তাব করা হয়েছে:

এটি সাময়িকভাবে অনুমান করা হয়েছে যে ইউএমইউএস এর জন্য ৫, ৬৩, ৮৮, ৩১৬ টাকার মোট সম্পদের প্রয়োজন হবে যেখানে ২৯, ৮০, ০০০ টাকা উপলব্ধ রয়েছে। এইভাবে, ২০২৩ থেকে ২০২৭ সাল পর্যন্ত পরবর্তী পাঁচ বছরে এটির সাংগঠনিক কর্মসূচি (প্রকল্প এবং সাংগঠনিক খরচ) চালানোর জন্য সম্পদ সংগ্রহ বা ৫, ৩৪, ০৮, ৩১৬/- টাকার তহবিল সংগ্রহ করতে হবে। এটি লক্ষণীয় যে, ইউএমইউএস দাতা কর্তৃক অনুমোদিত চলমান প্রকল্পের অধীনে ২৯, ৮০, ০০০ টাকার সম্পদ/তহবিল ইতিমধ্যেই সুরক্ষিত করেছে।

নিম্নলিখিত সারণীতে সম্পদের প্রয়োজনীয়তা, উপলব্ধ সংস্থান এবং ইউএমইউএস এর সম্পদের প্রয়োজন/ঘাটতির বিস্তারিত তথ্য রয়েছে।

বিবরণ	সম্পদ			সম্পদের ঘাটতি / চাহিদা (টাকা)
	সম্পদের ধরণ	প্রয়োজনীয় (টাকা)	বিদ্যমান (টাকা)	
<b>১। চলমান প্রকল্প/ প্রোগ্রাম</b>				
প্রটেক্টিং এন্ড প্রমটিং দ্য রাইটস অব ডালিটস এন্ড ট্র্যাকিং দ্য পোভারটি এন্ড এক্সক্লুসন অব এক্সক্লুডেড গ্রুপ্স	প্রকল্প কার্যক্রমে আর্থিক ও মানব সম্পদ সহায়তা	১৮, ৮০, ০০০	১৮, ৮০, ০০০	০
টু প্রোটেক্ট হিউম্যানিটারিয়ান রাইটস অব দ্য ডালিট কমিউনিটি পিপল এন্ড টু মেক দেম ইকনমিকেলি সেলফ রিলায়েন্ট	একই	১১, ০০, ০০০	১১, ০০, ০০০	০
<b>উপ-মোট</b>		<b>২৯, ৮০, ০০০</b>	<b>২৯, ৮০, ০০০</b>	<b>০</b>
<b>২। ধারণাকৃত প্রকল্প</b>				
এক্সেস টু ইকনমিক রাইটস অব ডালিট উইমেন ইন বাংলাদেশঃ (ফোকাস অন ল্যান্ড, হাইয়ার এডুকেশন, এন্ড এমপ্লয়েবল স্কিলস ফর লাইভলিহুড	প্রকল্প কার্যক্রমে আর্থিক ও মানব সম্পদ সহায়তা	৩৭৫, ৫০, ৬৮২	০	৩৭৫, ৫০, ৬৮২
দ্য হিউম্যান রাইটস সিচুয়েশন অব ডালিটস ইন বাংলাদেশ	একই	১০, ৭৮, ৭২৮	০	১০, ৭৮, ৭২৮
ডিসক্রিমিনেশন এগেইন্সট ডালিট উইমেন ইন বাংলাদেশ	একই	১, ১৬, ১৯, ৮৭৬	০	১, ১৬, ১৯, ৮৭৬
<b>উপ-মোট</b>		<b>৫, ০২, ৪৯, ২৮৬</b>	<b>০</b>	<b>৫, ০২, ৪৯, ২৮৬</b>
<b>৩। সাংগঠনিক সাধারণ ও উন্নয়ন ব্যয়</b>				

এ) সাধারণ ব্যয় (প্রকল্প ব্যয় ব্যতীত)	আর্থিক ও মানব সম্পদ সহায়তা	২০, ৮৫, ০০০	০	২০, ৮৫, ০০০
বি) সাংগঠনিক উন্নয়ন ব্যয়	আর্থিক/ মানব সম্পদ/ কারিগরি/ প্রযুক্তিগত সহায়তা	১০, ৭৪, ০৩০	০	১০, ৭৪, ০৩০
সাব-টোটাল		৩১, ৫৯, ০৩০	০	৩১, ৫৯, ০৩০
সর্বমোট		৫, ৬৩, ৮৮, ৩১৬	২৯, ৮০, ০০০	৫, ৩৪, ০৮, ৩১৬

### সম্পদ সংগ্রহ পরিকল্পনা এবং বাজেট

ইউএমইউএস এর জন্য নিম্নলিখিত পরিকল্পনা এবং সংশ্লিষ্ট সংশ্লিষ্ট আনুমানিক বাজেট প্রস্তাব করা হয়েছে:

বিবরণ	বছর ভিত্তিক বাজেট বরাদ্দ					মোট (৫ বছর)
	২০২৩	২০২৪	২০২৫	২০২৬	২০২৭	
<b>১। চলমান প্রকল্প/ প্রোগ্রাম</b>						
প্রটেক্টিং এন্ড প্রমটিং দ্য রাইটস অব ডালিটস এন্ড ট্র্যাকিং দ্য পোভারটি এন্ড এক্সক্লুসন অব এক্সক্লুডেড গ্রুপস	১৮, ৮০, ০০০	০	০	০	০	১৮, ৮০, ০০০
টু প্রোটেক্ট হিউম্যানিটারিয়ান রাইটস অব দ্য ডালিট কমিউনিটি পিপল এন্ড টু মেক দেম ইকনমিকেলি সেলফ রিলায়েন্ট	৫৫০, ০০০	৫৫০, ০০০	০	০	০	১১, ০০, ০০০
<b>উপ-মোট</b>	<b>২৪, ৩০, ০০০</b>	<b>৫৫০, ০০০</b>	<b>০</b>	<b>০</b>	<b>০</b>	<b>২৯, ৮০, ০০০</b>
<b>২। ধারণাকৃত প্রকল্প</b>						
এক্সেস টু ইকনমিক রাইটস অব ডালিট উইমেন ইন বাংলাদেশঃ (ফোকাস অন ল্যান্ড, হাইয়ার এডুকেশন, এন্ড এমপ্লয়েবল স্কিলস ফর লাইভলিহুড	৭৫, ১০, ১৩৬	৭৫, ১০, ১৩৬	৭৫, ১০, ১৩৬	৭৫, ১০, ১৩৬	৭৫, ১০, ১৩৬	৩, ৭৫, ৫০, ৬ ৮২

বিবরণ	বছর ভিত্তিক বাজেট বরাদ্দ					মোট
	২০২৩	২০২৪	২০২৫	২০২৬	২০২৭	(৫ বছর)
দ্য হিউম্যান রাইটস সিকুরেশন অব ডালিটস ইন বাংলাদেশ	২১৫, ৭৪৬	২১৫, ৭৪৬	২১৫, ৭৪৬	২১৫, ৭৪৬	২১৫, ৭৪৬	১০, ৭৮, ৭২৮
ডিসক্রিমিনেশন এগেইন্সট ডালিট উইমেন ইন বাংলাদেশ	২৩, ২৩, ৯৭৫	২৩, ২৩, ৯৭৫	২৩, ২৩, ৯৭৫	২৩, ২৩, ৯৭৫	২৩, ২৩, ৯৭৫	১, ১৬, ১৯, ৮ ৭৬
উপ-মোট	১, ০০, ৪৯, ৮৫৭	১, ০০, ৪৯, ৮৫৭	১, ০০, ৪৯, ৮৫ ৭	১, ০০, ৪৯, ৮৫ ৭	১, ০০, ৪৯, ৮ ৫৭	৫, ০২, ৪৯, ২ ৮৬
৩। সাংগঠনিক সাধারণ ও উন্নয়ন ব্যয়						
এ) সাধারণ ব্যয় (প্রকল্প ব্যয় ব্যতীত)						
সাধারণ প্রাতিষ্ঠানিক সভা	৫০০০	৫০০০	৫০০০	৫০০০	৫০০০	২৫, ০০০
ইউটিলিটি (যোগাযোগ/ ফোন/ ফ্যাক্স, ইমেইল, গ্যাস, ইলেক্ট্রিসিটি, পানি ইত্যাদি)	৮০, ০০০	৮০, ০০০	৮০, ০০০	৮০, ০০০	৮০, ০০০	৪০০, ০০০
অফিস সাপ্লাইস ও মেটেরিয়ালস/ স্টেশনারি	৪০, ০০০	৪০, ০০০	৪০, ০০০	৪০, ০০০	৪০, ০০০	২০০, ০০০
অফিস রিপেয়ার ও মেন্টেনেন্স	৪০, ০০০	৪০, ০০০	৪০, ০০০	৪০, ০০০	৪০, ০০০	২০০, ০০০
অফিস ভাড়া	১২০, ০০০	১২০, ০০০	১২০, ০০০	১২০, ০০০	১২০, ০০০	৬০০, ০০০
সাপোর্ট স্টাফ (সম্মানী)	১০০, ০০০	১০০, ০০০	১০০, ০০০	১০০, ০০০	১০০, ০০০	৫০০, ০০০
ব্যাংক চার্জ	২০০০	২০০০	২০০০	২০০০	২০০০	১০, ০০০
ওভারহেড/ কন্সট্রাক্শন/ এডমিনিস্ট্রিটিভ/ বিবিধ/ অন্যান্য ব্যয়	১৫, ০০০	১৫, ০০০	১৫, ০০০	১৫, ০০০	১৫, ০০০	৭৫, ০০০
অডিট ফি	১৫, ০০০	১৫, ০০০	১৫, ০০০	১৫, ০০০	১৫, ০০০	৭৫, ০০০
সাব-টোটাল	৪১৭, ০০০	৪১৭, ০০০	৪১৭, ০০০	৪১৭, ০০০	৪১৭, ০০০	২০, ৮৫, ০০০
বি) সাংগঠনিক উন্নয়ন ব্যয়	২১৪, ৮০৬	২১৪, ৮০৬	২১৪, ৮০৬	২১৪, ৮০৬	২১৪, ৮০৬	১০, ৭৪, ০৩০
মোট প্রাতিষ্ঠানিক সাধারণ ও উন্নয়ন ব্যয়	৬৩১, ৮০৬	৬৩১, ৮০৬	৬৩১, ৮০৬	৬৩১, ৮০৬	৬৩১, ৮০৬	৩১, ৫৯, ০৩০
সর্বমোট	১, ৩১, ১১, ৬৬৩	১, ১২, ৩১, ৬৬৩	১, ০৬, ৮১, ৬৬	১, ০৬, ৮১, ৬৬	১, ০৬, ৮১, ৬	৫, ৬৩, ৮৮, ৩

বিবরণ	বছর ভিত্তিক বাজেট বরাদ্দ					মোট
	২০২৩	২০২৪	২০২৫	২০২৬	২০২৭	(৫ বছর)
			৩	৩	৬৩	১৬

## ইউএমইউএস র সম্পদ আহরণ পরিকল্পনা বাস্তবায়ন উপ-কমিটি

ইউএমইউএস র সকল সম্পদ আহরণ প্রক্রিয়া/ পরিকল্পনা বাস্তবায়নের জন্য, সাত সদস্য বিশিষ্ট একটি উপ-কমিটির পরামর্শ দেওয়া হয়েছে, যা নিম্নরূপ:

ক্রম#	নাম	পদবী
১।	জয়ন্ত রানী দাস	আহ্বায়ক
২।	অর্পনা দাশ	সদস্য সচিব
৩।	আব্দুল্লাহ আল ফারুক	অর্থ সচিব
৪।	হাসনা হেনা	সদস্য
৫।	জুয়েল সরকার	সদস্য
৬।	সোমা সরকার	সদস্য
৭।	ধর্মচরন দাশ	সদস্য

যা ই হোক, এটি বিবেচনা করার জন্য একটি পরামর্শ। প্রকৃত পরিস্থিতি এবং স্থানীয় অবস্থার উপর ভিত্তি করে, ইউএমইউএস র এর সভাপতি উপ-কমিটিতে যে কোনও পদ পরিবর্তন করে এবং উপ-কমিটিতে আরও নতুন সদস্য অন্তর্ভুক্ত করার মাধ্যমে উপ-কমিটি সংশোধন করার সিদ্ধান্ত নিতে পারেন।

এখানে উল্লেখ্য, মাসের প্রথম সপ্তাহের প্রথম সোমবার যদি না কোনও ছুটি থাকে, মাসে একবার করে সাব-কমিটির সভা হওয়া উচিত। যদি ছুটি থাকে, তাহলে সভা পরের দিন হতে পারে। প্রতিটি সভার এজেন্ডা পূর্বেই বিতরণ করা উচিত এবং সভার কার্যবিবরণীর সাথে নথিভুক্ত করা উচিত। পরামর্শ দেওয়া হচ্ছে, যেহেতু এমজেএফ প্রকল্পটি এখনও চলছে, তাই ডব্লিওএলভি প্রকল্পের (এমজেএফ) নিযুক্ত কর্মকর্তাকে উপ-কমিটির সভার সমস্ত নথি আপডেট এবং শেয়ার করা দরকার।

উপ-কমিটির প্রধান দায়িত্ব হ'ল উপরোক্ত পরামর্শ অনুসারে আগামী পাঁচ বছরে (২০২৩-২০২৭) ডিএএইচএস'র জন্য স্থানীয় ও বৈশ্বিক পর্যায়ে ডোনার ম্যাপিং/ তহবিলের সুযোগের খোজ করা। জানুয়ারী ২০২৩ থেকে শুরু করে প্রতি ক্যালেন্ডার বছরে কমপক্ষে দুটি অনুদান (একটি বিদেশী দাতার কাছ থেকে এবং অন্যটি স্থানীয় পর্যায়ে থেকে যেমন সরকার বা অন্য কোনও বেসরকারী উতস থেকে) এবং দুটি স্পনসরশিপ (বাইরে থেকে এবং দেশের মধ্যে) চূড়ান্ত করার পরিকল্পনা থাকা উচিত।

**এনেক্স- বি**  
**ইউএমইউএস র সাকশেসন/ উত্তরসুরি পরিকল্পনা**

সাকশেসন পরিকল্পনা প্রতিভাবান ব্যবস্থাপনা প্রক্রিয়ার একটি গুরুত্বপূর্ণ অংশ। এটি মূল দায়িত্ব, সঠিক দক্ষতা ও পদবির লোকবল সনাক্ত করার উপায় চিহ্নিত করে যা অল্প সময়ের মধ্যে পূরণ করার প্রয়োজন হতে পারে। এটি সংস্থাগুলিকে ইন-হাউস নিয়োগ পরিচালনা করতে সক্ষম করে নিয়োগের খরচ কমানোর উপায় বাতলে দেয়। উপরন্তু, এই প্রক্রিয়াটি একটি সংগঠনকে তার ভবিষ্যত নেতা সন্ধানের জন্য গণতান্ত্রিক প্রক্রিয়ার মধ্যে থাকতে সহায়তা করে, প্রধানত শীর্ষ পর্যায়ে, যাতে সংগঠনটি কোন সংকটে না পড়ে। সুতরাং, ইউএমইউএস র ক্ষেত্রে, কনসালটেন্ট কর্তৃক কর্মশালায় দলীয় কাজে অংশগ্রহণকারীদের সক্রিয় অংশগ্রহণে একটি উত্তরসুরি পরিকল্পনার প্রক্রিয়া গ্রহণ করা হয়েছে। কর্মশালার আউটপুটগুলি নীচে বর্ণনা করা হলো:

ক্রম#	প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ	সম্ভাব্য উত্তরসুরি	সময়সীমা
১	সাধারণ সদস্যদের থেকে নির্বাচিত কমিটির সদস্যদের সম্পর্কে প্রাথমিক ধারণা প্রদান	নির্বাচিত কমিটির সদস্য	২০২২ - ২০২৪
২	সহ-সভাপতি এবং কোষাধ্যক্ষের সাথে সমন্বয় করে সভাপতি সভা আয়োজন করবেন।	সহ সভাপতি ও সাধারণ সম্পাদককে সুযোগ প্রদান	চলমান
৩	সংবিধান অনুযায়ী সাধারণ সদস্যদের সম্ভাব্য উত্তরসুরি হিসেবে নির্বাচন করা	ইসি	চলমান
৪	প্রয়োজন অনুযায়ী সংবিধানে পরিবর্তন আনা	ইসি	চলমান
৫	বাজেট তৈরি করার সময় সাধারণ ও ইসি সদস্যদের সক্রিয় অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা	ইসি	চলমান
৬	স্বেচ্ছাসেবক পদ্ধতি তৈরি / প্রবর্তন করা	সাধারণ সদস্য	চলমান
৭	তদন্ত কমিটির মাধ্যমে নতুন নেতৃত্ব তৈরি করা	বিকল্প দায়িত্ব হিসেবে সহ-সভাপতি ও সাধারণ সম্পাদককে দায়িত্ব দেয়া	প্রথম সময়কাল: ৩ বছর (২০২৩-২০২৫)
৮	কাউন্সেলিং কোর কমিটির মাধ্যমে সকল সাধারণ সদস্যদের কাছ থেকে নতুন নেতৃত্ব চিহ্নিত করা	নতুন এবং পুরানো সদস্যদের যুক্ত করে বিকল্প নেতৃত্ব তৈরি করা	প্রথম সময়কাল: ৩ বছর (২০২৩-২০২৫)
৯	বিভিন্ন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ	ইসি এবং সাধারণ	প্রথম সময়কাল: ৩

	নেতৃত্ব তৈরি করা	সদস্যদের কাছ থেকে বিকল্প নেতৃত্ব তৈরি করা।	বছর (২০২৩-২০২৫)
১০	উপদেষ্টা কমিটির তত্ত্বাবধানে নতুন কমিটি গঠন করা	বিশিষ্ট এবং বিশ্বস্ত সাধারণ কমিটি	প্রথম সময়কাল: ৩ বছর (২০২৩-২০২৫)
১১	স্টেকহোল্ডার এবং সুশীল সমাজের প্রতিনিধিদের মধ্য থেকে নতুন নেতৃত্ব তৈরি।	সমাজের নির্বাচিত ও আলোচিত ব্যক্তি	প্রথম সময়কাল: ৩ বছর (২০২৩-২০২৫)
১২	অফিস ব্যবস্থাপনার উপর চিহ্নিত ব্যক্তিদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা	সাধারণ এবং ইসি সদস্যদের কাছ থেকে দক্ষতা তৈরি করা	জানুয়ারি ২০২৩ - ডিসেম্বর ২০২৪
১৩	সাধারণ সদস্যদের মধ্য থেকে উপ-কমিটি গঠন	সেলফ ওরিয়েন্টেড দায়িত্বশীল ব্যক্তিদের অগ্রাধিকার দেয়া	২০২৩ – ২০২৪
১৪	উপ-কমিটির মূল্যায়ন এবং বাজেট বরাদ্দ	দক্ষ ব্যক্তিদের উপযুক্ত কাজ দেওয়া উচিত	ডিসেম্বর, ২০২৬